

ABSTRACT

This research aims to know the influence of work motivation and work satisfaction to employee job performance. The object for this research is the employee who works at Kantor Kecamatan Karang Tengah that located in Tangerang. This research was done to 50 respondents by using quantitative-descriptive and hypothesis test. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that partially work motivation significantly influence employee job performance of Kantor Kecamatan Karang Tengah in Tangerang, and work satisfaction also significantly influence employee job performance of Kantor Kecamatan Karang Tengah in Tangerang.

Keywords: work motivation, work satisfaction, employee job performance, Kantor Kecamatan Karang Tengah, Tangerang.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Kantor Kecamatan Karang Tengah yang berlokasi di Tangerang. Penelitian dilakukan terhadap 50 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dan pengujian hipotesis. Untuk itu, metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Karang Tengah di Tangerang dan kepuasan kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Karang Tengah di Tangerang

Kata Kunci: motivasi kerja, kepuasan kerja, kinerja pegawai, Kantor Kecamatan Karang Tengah, Tangerang

