

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji secara empiris 1) pengaruh kompetensi sumber daya manusia terhadap akuntabilitas keuangan pemerintah desa, 2) pengaruh penerapan sistem pengendalian intern terhadap akuntabilitas keuangan pemerintah desa. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa penyebaran kuesioner dengan responden aparatur pemerintah desa yang bertanggung jawab dalam penyusunan laporan keuangan pemerintah desa Kabupaten Tangerang. Sampel yang dipergunakan sebanyak 141 responden yang diambil dengan metode purposive sampling. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem pengendalian intern berpengaruh positif dan signifikan terhadap akuntabilitas keuangan pemerintah desa Kabupaten Tangerang. Dalam konteks ini, dapat diartikan bahwa dengan meningkatnya kompetensi sumber daya manusia dan penerapan sistem pengendalian intern maka akan meningkatkan akuntabilitas keuangan pemerintah desa Kabupaten Tangerang untuk mendukung UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa.

Kata Kunci: Kompetensi Sumber Daya Manusia, Penerapan Sistem Pengendalian Intern, Akuntabilitas Keuangan Pemerintah Desa

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

This study aims to empirically examine 1) the effect of human resources competencies to the financial accountability of village government, 2) effect of the application of internal control system of financial accountability of village government. The data used in this research is the primary data in the form of questionnaires with respondents village government officials responsible for preparing financial statements village government Tangerang District. Samples were employed as many as 141 respondents taken by purposive sampling method. Data analysis techniques used in this research is multiple linear regression analysis.

The results of this study indicate that partial competence of human resources and the implementation of internal control systems and a significant positive effect on the financial accountability of village government Tangerang District. In this context, it can be interpreted that with the increasing competence of human resources and the implementation of internal control systems it will increase the financial accountability of the village government Tangerang District to support UU No. 6 Year 2014 About the Village.

Keywords: Competence of Human Resources, Internal Control System Implementation, Financial Accountability Village Government