

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA DAN  
PENERAPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP  
AKUNTABILITAS KEUANGAN PEMERINTAH DESA UNTUK  
MENDUKUNG UU NO. 6 TAHUN 2014 TENTANG DESA  
**(Studi Kasus Pada Pemerintah Desa di Kab. Tangerang)**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi  
Akuntansi Universitas Mercu Buana Jakarta**



**Nama: Nurbania Sulawati  
NIM : 43214110042**

**Program Studi Akuntansi  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

**2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nurbania Sulawati

NIM : 43214110042

Program Studi : S1 Akuntansi

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri, Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 08 Agustus 2016

MERCU BUANA



(Nurbania Sulawati)


NIM : 43214110042

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Nurbania Sulawati  
NIM : 43214110042  
Program Studi : S1 Akuntansi  
Judul Skripsi : “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Keuangan Pemerintah Desa Untuk Mendukung UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa (Studi Kasus Pada Pemerintah Desa Di Kab. Tangerang)”

Tanggal Ujian Skripsi :  
Disahkan oleh,

Pembimbing

  
Nurlis, Ak., M.Si., CA  
Tanggal : 23/8/16


Ketua Penguji

  
Minanari, SE., M.Si.  
Tanggal : 23. 8. 2016

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

  
Prof. Dr. Wwik Utami, Ak., M.Si., CA  
Tanggal :

Ketua Program Studi Akuntansi

  
Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA  
Tanggal : 26/8/2016

## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Akuntabilitas Keuangan Pemerintah Desa Untuk Mendukung UU No. 6 Tahun 2014 Tentang Desa”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar strata satu di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program Studi Akuntansi Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. **Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,CA** selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
2. **Dr. Harnovinsah SE, Ak, M.Si, CA** selaku ketua program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bianis Universitas Mercu Buana.
3. **Ibu Nurlis, Ak., M.Si., CA.** selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, motivasi, petunjuk, saran dan ilmu yang sangat bermanfaat kepada penulis.
4. **Seluruh dosen akuntansi** Universitas Mercu Buana yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doa serta ilmu yang telah diberikan kepada penulis.
5. Kedua orangtua penulis **H. Muhammad Laroni, S.H., M.H** dan **Hj. Suhaya** yang telah mendoakan dan memberikan dukungan tanpa henti kepada

penulis serta kakakku Suhelda Yunisti dan adikku Silvia Aprilika yang selalu mengajarkan serta mendukung penulis untuk tetap bertahan pada setiap kondisi.

6. Kepada Andhika Bagus Prasetya yang selalu membantu, mendukung serta mendoakan penulis dalam penyusunan penelitian ini. Terima kasih atas setiap tepukan pundak, waktu, ucapan penyemangat, keluh yang selalu didengarkan dan senyum yang amat berharga.
7. Kepada para sahabat terbaik yang selalu ada saat suka dan duka Riris, Yunita, Siti, Kak Hana, Hasbi, Dikih, dan Ela terima kasih atas doa dan dukungan serta canda tawa yang senantiasa menghibur di saat semangat penulis hampir hilang.
8. Kepada teman-teman PT. Perkasa Internusa Mandiri pak dede, bu vivi, ci susan, hari, yola, laras, mala, bu liza, pak kres, dan Team Tax (sofa, vanny, yanik, anggi, bima) terima kasih atas kerjasamanya dan dukungan serta doa yang diberikan kepada penulis.
9. Semua aparaturnya Pemerintah Desa Kabupaten Tangerang yang telah berkenan menjadi responden dalam penelitian ini
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas bantuan dan doanya untuk penulis selama penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan tugas ini masih jauh dari kesempurnaan, baik dalam isi maupun penyajian. Maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran dari para pembaca yang berguna bagi kesempurnaan tugas ini.

Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih. Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan pada khususnya bagi penelitian yang akan datang.

Jakarta, 08 Agustus 2016



Nurbania Sulawati

43214110042



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
ABSTRAK .....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	9
1. Akuntabilitas Keuangan Pemerintah Desa.....	9
1.1. Pengertian Akuntabilitas.....	9
1.2. Akuntabilitas oleh Pemerintah Desa.....	10
1.3. Pengelolaan Dana Desa oleh Pemerintah Desa.....	11
2. Pemerintah Desa.....	13
2.1. Pengertian Desa.....	13
2.2. Teori Keagenan Dalam Pemerintah Desa .....	14
3. Kompetensi Sumber Daya Manusia Pemerintah Desa .....	16
3.1. Pengertian Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	16
3.2. Pentingnya Kompetensi Sumber Daya Manusia Pada Pemerintah Desa.....	17
4. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah Desa.....	19
4.1. Pengertian Sistem Pengendalian Intern.....	19

4.2. Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP).....	20
5. Penelitian Terdahulu .....	24
B. Rerangka Pemikiran .....	29
C. Hipotesis .....	32
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	33
B. Desain Penelitian .....	33
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	33
1. Kompetensi Sumber Daya Manusia ( $X_1$ ).....	34
2. Penerapan Sistem Pengendalian Intern ( $X_2$ ) .....	34
3. Akuntabilitas Keuangan (Y) .....	34
D. Populasi dan Sampel .....	37
E. Jenis dan Sumber Data .....	42
F. Metode Analisis Data .....	42
1. Statistik Deskriptif .....	43
2. Uji Validitas .....	43
3. Uji Reliabilitas .....	43
4. Uji Asumsi Klasik.....	44
a. Uji Normalitas.....	44
b. Uji Multikolinearitas.....	45
c. Uji Heterokedastisitas .....	45
5. Uji Determinasi .....	46
6. Uji F .....	46
7. Uji t .....	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Gambaran Umum Responden .....	48
B. Statistik Deskriptif .....	54
C. Hasil Uji Penelitian .....	61
1. Uji Validitas .....	61
2. Uji Reliabilitas .....	64
3. Uji Asumsi Klasik.....	65
3.1. Uji Normalitas .....	65



3.2. Uji Multikolinearitas.....	68
3.3. Uji Heteroskedastisitas .....	68
D. Pengujian Hipotesis.....	69
1. Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	69
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F) .....	70
3. Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik t) .....	71
4. Uji Analisa Regresi Linear Berganda .....	73
E. Pembahasan .....	74
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran .....	77
DAFTAR PUSTAKA .....	79



## DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	35
Tabel 3.2	Daftar Nama Desa Kabupaten Tangerang yang akan dijadikan sampel .....	39
Tabel 4.1	Distribusi Penyebaran Kuesioner.....	48
Tabel 4.2	Gambaran Umum Responden .....	52
Tabel 4.3	Hasil Statistik Deskriptif.....	54
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Jawaban Responden.....	56
Tabel 4.5	Hasil Uji Validitas – Kompetensi SDM ( $X_1$ ).....	62
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas – Penerapan SPI ( $X_2$ ) .....	63
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas – Akuntabilitas Keuangan (Y) .....	64
Tabel 4.8	Hasil Uji Reliabilitas .....	65
Tabel 4.9	Hasil Uji Normalitas .....	66
Tabel 4.10	Hasil Uji Multikolinearitas.....	68
Tabel 4.11	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Spearman.....	69
Tabel 4.12	Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	70
Tabel 4.13	Hasil Uji Statistik F.....	71
Tabel 4.14	Hasil Uji Statistik t.....	72

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Rerangka Pemikiran .....	31
Gambar 4.1. Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik Penyebaran P-Plot	67



## DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN I	Kuesioner dan Tabulasi
LAMPIRAN II	Hasil Statistik Deskriptif
LAMPIRAN III	Hasil Uji Validitas
LAMPIRAN IV	Hasil Uji Reliabilitas
LAMPIRAN V	Hasil Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas
LAMPIRAN VI	Hasil Pengujian Hipotesis
LAMPIRAN VII	Surat Keterangan Riset dari Badan Kesatuan Bangsa dan Politik (Kesbangpol) Kabupaten Tangerang dan Surat Keterangan dari desa Kabupaten Tangerang



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA