

ABSTRACT

This study to determine the effect of Job Satisfaction and Job Stress on Turnover Intention. The object of this research is PT Bank OCBC NISP Tbk Central Jakarta Area. This research is a causal associative research using quantitative approach done to 86 respondents. This study explains the influence and influence of the variables to be studied, using multiple linear regression analysis method. From the results of this study showed that the variable of Job Satisfaction Not Significant To Turnover Intention. While the variable of Work Stress has significant effect to Turnover Intention.

Keywords: Job Satisfaction, Job Stress, Turnover Intention.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja terhadap *Turnover Intention*. Objek penelitian ini adalah Karyawan PT Bank OCBC NISP Tbk Area Jakarta Pusat. Penelitian ini merupakan penelitian asosiatif kausal dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yang dilakukan kepada 86 responden. Penelitian ini menjelaskan hubungan mempengaruhi dan dipengaruhi dari variabel-variabel yang akan diteliti, dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Dari hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja Tidak Berpengaruh Signifikan Terhadap *Turnover Intention*. Sedangkan variabel Stres Kerja Berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Stres Kerja, *Turnover Intention*.

