

ABSTRACT

This study to determine the effect of appreciation of the organization and working environments on job satisfaction. The object of this research is employees are encouraged on BDP PT. Bank Central Asia Tbk (Regional Office XII) located in Jakarta. This study was conducted on 170 respondents using quantitative descriptive approach. Therefore, data analysis is a statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of the study explained that partially and simultaneously, variable appreciation of the organization and the work environment influence job satisfaction in the BDP PT. Bank Central Asia Tbk (Regional Office XII) in Jakarta. This is evidenced from the results of simultaneous test (F test) and the results of the partial test (t test) also showed a significant value of two independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study stated that there are significant simultaneously between variables influence of appreciation of the organization and the work environment on employee job satisfaction on the BDP PT. Bank Central Asia Tbk (Regional Office XII) in Jakarta

Keywords: appreciation of the organization, the working environment and job satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh penghargaan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Objek penelitian ini adalah karyawan pada BDP PT. Bank Central Asia, Tbk (Kanwil XII) yang berlokasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 170 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian menjelaskan bahwa secara parsial dan simultan, variabel penghargaan organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada BDP PT. Bank Central Asia, Tbk (Kanwil XII) di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel pengaruh penghargaan organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada BDP PT. Bank Central Asia, Tbk (Kanwil XII) di Jakarta.

Katakunci: penghargaan organisasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja

