

ABSTRACT

In order to fulfill the obligations of every employee in the Ministry of Religious Affairs on the regulations requiring employees at the Karawaci District Religious Affairs Office (KUA) to make Daily Performance Report (LKH), Monthly Performance Report (LKB) and Employee Objectives Report (SKP), currently these reports are still using Excel and handwriting so that some problems arise such as the creation of such reports can not be carried out quickly, the risk of data security, the risk of incompetence and inconsistent data leading to invalid information. Therefore, the authors provide solutions to make Electronic Monitoring and Evaluation System Achievement of Android-based Employee Performance that can be a solution to the existing problems. This system development uses Waterfall system development method and system design method with Object-O Analysis and Design. If further development, this system can be integrated with other systems to make an information system that can be used as a tool in decision-making by superiors in the assessment of employees.

Keywords: LKH, LKB, SKP, Employee Assessment, Employee Performance.



ABSTRAK

Dalam rangka memenuhi kewajiban setiap pegawai pada Kementerian Agama atas peraturan yang mengharuskan pegawai di Kantor Urusan Agama (KUA) kecamatan Karawaci untuk membuat Laporan Kerja Harian (LKH), Laporan Kerja Bulanan (LKB) dan Laporan Sasaran Kerja Pegawai (SKP), saat ini pembuatan laporan - laporan tersebut masih menggunakan Excel maupun tulis tangan sehingga timbul beberapa masalah seperti pembuatan laporan - laporan tersebut tidak dapat dilaksanakan dengan cepat, adanya resiko keamanan data, resiko kerangkapan dan data yang tidak konsisten yang menyebabkan informasi tidak valid. Oleh karena itu, penulis memberikan solusi untuk membuat Sistem *Electronic Monitoring and Evaluation* Pencapaian Kinerja Pegawai berbasis Android yang dapat menjadi solusi atas permasalahan yang ada. Pengembangan sistem ini menggunakan metode pengembangan sistem *Waterfall* dan metode perancangan sistem dengan Analisa dan Perancangan Berbasis Objek. Jika dilakukan pengembangan lebih lanjut, sistem ini dapat diintegrasikan dengan sistem lain untuk menjadikan suatu sistem informasi yang dapat dijadikan sebagai alat bantu dalam pengambilan keputusan oleh para atasan dalam penilaian pegawai.

Kata kunci : LKH, LKB, SKP, Penilaian Pegawai, Kinerja Pegawai.

