

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah serta inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. ISS Indonesia (Studi Kasus Pada Bagian Parking Management di Mall Matahari Daan Mogot Jakarta Barat)**. Proposal ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Mercu Buana. Dalam penulisan skripsi ini penulis menyadari keterbatasan, dan ketidaksempurnaan dalam penyusunan skripsi ini, baik dari segi isi maupun penyajiannya. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya bapak Dr. Didin Hikmah Perkasa, SE, MM. selaku dosen pembimbing proposal skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan, dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan hari ini penulis haturkan Alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerah-nya dan ingin berterima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir, Arisetyanto Nugroho,MM selaku rektor Universitas Mercu Buana.

2. Dr. Harnovinsah, Ak.,M.Si.,CA, CIPSAS selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Bapak Dudi Permana, Ph.D. selaku Ketua Program Studi Manajemen SI Universitas Mercu Buana.
4. Seluruh Dosen dan Staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh Karyawan PT. ISS Indonesia Mall Daan Mogot Jakarta Barat, terutama untuk Bapak Baidhowi yang telah mengizinkan penulis untuk penelitian di tempat tersebut.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Sobirin dan Ibu Sri Hastuti, adik tercinta Dwi Yuniarti dan Muhammad Wisnu Wijaya, serta seluruh keluarga besar yang telah memberikan semangat, do'a dan dukungan moral dan materil yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Tim Bimbingan dalam menyemangati dan memberikan bantuan pemikiran serta saling membantu bersama-sama, Muhammad Dhika, Risma Dwi Amalia, Serliana.
8. Untuk sahabat terbaik saya Dicki Darmawan, Ana Nisa, Desi Ventiana, Silpiani, Eka Nurul Hamidah, Hanan Atika, Eka Puji Lestari, Harin Dian Novianti, Elsa Melinda, yang selalu memberikan kebahagiaan selama kuliah. Semoga kita dapat mewujudkan impian kita dan tetap bersahabat.

9. Seluruh teman-teman Manajemen SI FEB UMB angkatan 2014 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa proposal ini masih sejauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga proposal ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam proposal ini. Terima kasih

Waasalamualikum Wr.Wb



UNIVERSITAS
Jakarta, November 2017
MERCU BUANA

Dian Sari Utami