

ABSTRACT

This research aims to know the Influence of Transformational Leadership Style and Work Motivation on Employee Performance. The place of this research is at PT. ISS Indonesia at Mall Matahari Daan Mogot. This research was done to 62 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, the data analysis used is statistical analysis in the form of of double linear regression test. Data collected directly from the respondents by using research instruments in the form of questionnaires and technical data analysis using software SPSS Ver 23.

The results of this study show partially and simultaneously, the variable Transformational Leadership Style has no significant effect on Employee Performance PT. ISS Indonesia. Yet another case with Work Motivation has a significant effect on Employee Performance.

Keywords: Transformational Leadership Style, Work Motivation, and Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Tempat penelitian ini adalah di PT. ISS Indonesia Mall Matahari Daan Mogot. Penelitian ini dilakukan 62 responden dengan menggunakan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Ver 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial dan simultan, variabel Gaya Kepemimpinan Transformasional tidak mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. ISS Indoneisa. Namun lain halnya dengan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja,dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA