

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia.....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia ...	11
2. Kinerja karyawan	13
a. Pengertian Kinerja Karyawan	14
b. Penilaian Kinerja.....	14

c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	15
d.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	19
3.	Budaya Organisasi	20
a.	Pengertian Budaya Organisasi	20
b.	Elemen Budaya Organisasi	21
c.	Fungsi Budaya Organisasi	22
d.	Pembentukan Budaya Organisasi	23
e.	Karakteristik Budaya Organisasi	25
f.	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	26
4.	Disiplin Kerja.....	27
a.	Pengertian Disiplin Kerja.....	27
b.	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	29
c.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	30
d.	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	31
5.	Komitmen Organisasi	32
a.	Pengertian Komitmen Organisasi	32
b.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	33
c.	Dimensi dan Indikator Komitmen Organisasi	34
6.	Penelitian Terdahulu	35

B. PENGEMBANGAN HIPOTESIS

1.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	40
2.	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	40
3.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	41

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
1. Waktu Penelitian.....	43
2. Tempat Penelitian	43
B. Desain penelitian.....	43
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	44
1. Definisi Variabel.....	44
2. Operasionalisasi Variabel	47
D. Skala Pengukuran	52
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	52
1. Populasi.....	52
2. Sampel Penelitian	53
F. Metode Pengumpulan Data.....	53
G. Metode Analisis Data.....	54
1. Analisis Deskriptif	54
2. Uji Instrumen	54
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	55
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	55
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	55
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	57

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif	
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	60
2. Deskripsi Responden	61
3. Deskripsi Variabel	64
B. Uji Instrumen	
1. Uji Validitas	69

2. Uji Reabilitas	69
C. Analisis <i>Partial Least Square</i>	
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran <i>Outer Model</i>).....	69
2. Hasil Pengujian Model Struktural <i>(Inner Model)</i>	80
D. Pembahasan Hasil Penelitian	
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	86
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	86
3. Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	88
B. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91
LAMPIRAN	94