

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of variable compensation review, and organizational commitment to turnover intention in PT Henta Jaya Mandiri. This type of research is an explanatory research using linear regression analysis. This study uses the entire population of employees of PT Henta Jaya Mandiri as sampel. In this study, the sampling method used is saturated sampling. Based on the research results obtained that compensation and organizational commitment and significant negative effect on turnover intention.*

*Keyword : compensation, organizational commitment, turnover intention.*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompensasi dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* pada PT Henta Jaya Mandiri. Jenis penelitian ini *explanatory research* dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan seluruh populasi karyawan PT Henta Jaya Mandiri sebagai sampel. Dalam penelitian ini metode pengambilan sampel yang digunakan yaitu *sampling jenuh*. Berdasarkan dari hasil penelitian yang didapat bahwa kompensasi dan komitmen organisasi negatif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci : Kompensasi, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention*

