

**THE EFFECT OF INTRINSIC MOTIVATION AND EXTRINSIC
MOTIVATION TO WORK ACHIEVEMENT EMPLOYEES
IN PT. PANARUB INDUSTRY TANGERANG**

Arum Sucita
46112120070
ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of intrinsic motivation and extrinsic motivation on employee work achievement at PT. Panarub Industry Tangerang. This research is a quantitative research using technical regression and sample collection techniques by distributing questionnaires used is simple random sampling with a population of about 4000 employees and the determination of the number of samples in this study is determined by Slovin formula using a standard error of 10% so that the collected samples as much 98 questionnaire. Data analysis was tested using SPSS Version 24 Software. The results showed partially that intrinsic motivation had a positive and significant effect on work achievement, it was obtained R Square value (R^2) of 0.216 then extrinsic motivation had a positive and significant effect on work achievement obtained R Square value (R^2) of 0.941. while simultaneously, the two independent variables of intrinsic motivation and extrinsic motivation have a positive and significant effect on work achievement in employees of PT. Panarub Industry, the R Square value generated in this study is 0.954.

Keywords: *intrinsic motivation, extrinsic motivation, job performance*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK DAN MOTIVASI EKSTRINSIK
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA PT. PANARUB
INDUSTRY TANGERANG**

Arum Sucita

46112120070

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. Panarub Industry Tangerang. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan teknis regresi dan teknik pengumpulan sampel dengan menyebarkan kuesioner yang digunakan adalah *simple random sampling* dengan jumlah populasi sekitar 4000 karyawan dan penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini ditentuan dengan rumus slovin menggunakan *error standard* sebesar 10% sehingga sampel yang terkumpul sebanyak 98 angket. Analisis data digunakan uji dengan *Software SPSS Versi 24*. Hasil penelitian menunjukan secara parsial bahwa motivasi intrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja diperoleh nilai *R Square* (R^2) sebesar 0,216 selanjutnya motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja diperoleh nilai *R Square* (R^2) sebesar 0,941. sedangkan secara simultan, kedua variabel bebas motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada karyawan PT. Panarub Industry, nilai *R Square* yang dihasilkan pada penelitian ini adalah sebesar 0,954 .

Kata kunci : motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, prestasi kerja

UNIVERSITAS
MERCU BUANA