

***THE CORRELATION BETWEEN THE BIG FIVE AND SELF EFFICACY PERSONALITY TYPE AND WORK READINESS OF FINAL-YEAR STUDENTS IN MERCU BUANA UNIVERSITY JAKARTA***

**Dwika Aulia Putry**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to find out whether is a correlation between Big Five and Self Efficacy Personality Type and Work Readiness of final-year Students in Mercu Buana University, Jakarta. The approach taken in this study is a quantitative approach. The subjects in this study are final-year students (semester 8 and 10 who are working on their thesis) in Mercu Buana University Jakarta. The sampling method used is a Proportionate Stratified Random Sampling with  $n=324$ . The Big Five Personality Type is measured using a scale consisting of 44 items, while Self Efficacy is measured using a scale consisting of 10 items and work readiness is measured using a scale consisting of 43 items. The data are analyzed using descriptive statistics and product moment correlations. The results show that: 1) Big Five Personality Type is correlated with Work Readiness with correlation of 53.2% ( $R= 0.532$   $P=0.000$ ), 2) Self Efficacy is correlated with Work Readiness with a correlation of 48.6% ( $R= 0.486$   $P= 0.000$ ). This shows that there is a significant correlation between Big Five and Self Efficacy Personality Type and Work Readiness of final years students in Mercu Buana Univetsity, Jakarta.*

*Keywords : Big Five Personality Type, Self Efficacy, Work Readiness, Students*

**TIPE KEPERIBADIAN *BIG FIVE* DAN *SELF-EFFICACY*  
TERHADAP KESIAPAN KERJA MAHASISWA TINGKAT  
AKHIR DI UNIVERSITAS MERCU BUANA JAKARTA**

**Dwika Aulia Putry**

**ABSTRAK**

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan antara Tipe Kepribadian *Big Five* dan *Self Efficacy* terhadap Kesiapan Kerja Mahasiswa Tingkat Akhir di Universitas Mercu Buana Jakarta. Pendekatan yang dilakukan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif. Subjek dalam penelitian ini yaitu mahasiswa tingkat akhir (semester 8 dan 10 yang sedang mengambil skripsi) di Universitas Mercu Buana Jakarta. Metode sampling yang digunakan adalah *Proportionate Stratified Random Sampling* dengan  $n=324$ . Tipe Kepribadian *Big Five* diukur menggunakan skala yang terdiri dari 44 item, sedangkan *Self Efficacy* diukur menggunakan skala yang terdiri dari 10 item dan Kesiapan kerja diukur menggunakan skala yang terdiri dari 43 item. Data dianalisis dengan menggunakan statistik deskriptif dan korelasi *product moment*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Tipe Kepribadian *Big Five* berhubungan dengan Kesiapan Kerja dengan korelasi 53,2% ( $R=0,532$   $P=0,000$ ), 2) *Self Efficacy* berhubungan dengan Kesiapan Kerja dengan korelasi 48,6% ( $R=0,486$   $P=0,000$ ). Hal ini menunjukkan bahwa adanya korelasi yang signifikan antara Tipe Kepribadian *Big Five* dan *Self Efficacy* terhadap kesiapan kerja mahasiswa tingkat akhir di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Kata Kunci : Tipe Kepribadian *Big Five*, *Self Efficacy*, Kesiapan kerja, Mahasiswa