

ABSTRAK

**Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Bidang Studi *Public Relations*
Nur Karomah
44213120111**

**Gaya Kepemimpinan Pemimpin CV. Amri Trans Logistic Cabang Kebon Jeruk
Jakarta Barat**

5 Bab + 87 Halaman + 30 Lampiran
Bibliografi : 24 Acuan (Tahun 1984-2017)

Penelitian dengan Judul Gaya Kepemimpinan Pemimpin CV. Amri Trans Logistic cabang Kebon Jeruk Jakarta Barat. Dengan fokus kajian pada bagaimana gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pimpinan cabang di CV. Amri Trans Logistic cabang Kebon jeruk Jakarta Barat. Dan tujuan nya adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan Bapak Mayages sebagai pemimpin CV. Amri Trans Logistic cabang Jakarta Barat. Dengan mengacu pada teori kepemimpinan, gaya kepemimpinan, dan Organisasi

Tipe penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan metode tipe penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus. Dan paradigma yang digunakan adalah paradigm PostPositivisme.

Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Bapak Mayages adalah Gaya kepemimpinan Demokratik dan Gaya Kepemimpinan *Laissez-Faire* atau Bebas. Gaya kepemimpinan demokratis itu, antara lain ditunjukan dengan keterlibatan Bapak Mayages dalam setiap pengambilan keputusan. Disamping itu juga Bapak Mayages sering memberikan kesempatan untuk para karyawan mengemukakan saran atau memberikan masukan serta mengutamakan musyawarah untuk mufakat dalam mengambil keputusan. Sementara itu, untuk gaya kepemimpinan *Laissez-Faire* atau Bebas, terutama tampak pada seringnya Bapak Mayages memberikan tugas dan tanggung jawab kepada para karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Pemimpin

ABSTRACT

Mercu Buana University
Faculty of Communication
Public Relations Department
Nur Karomah
44213120111

A Leadership Style of CV. Amri Trans Logistic CEO, Kebon Jeruk, West Jakarta.

5 Chapter + 87 page + 30 appendix
Bibliography : 24 Reverences (1984-2017)

Research with the Title of A Leadership Style of CV. Amri Trans Logistic CEO, Kebon Jeruk, West Jakarta. With a focus of study on how the leadership style applied by the branch leadership in CV. Amri Trans Logistic, Kebon Jeruk branch, West Jakarta. And the goal is to know Mr. Mayages' leadership style as the leader of CV. Amri Trans Logistic branch of West Jakarta. With reference to leadership theory, leadership style, and organization

The type of research used in this study is to use descriptive type research methods with a qualitative approach to the case study method. And the paradigm used is the PostPositivism paradigm.

The results showed that the leadership style applied by Mr. Mayages was the Democratic leadership style and the Laissez-Faire or Free Leadership Style. The democratic leadership style is shown, among others, by Mr. Mayages' involvement in every decision making. Besides that, Mr. Mayages often provides opportunities for employees to make suggestions or provide input and prioritize deliberations to reach consensus in making decisions. Meanwhile, for the Laissez-Faire or Free leadership style, especially in the presence of Mr. Mayages, he often assigns duties and responsibilities to employees.

Keywords: Leadership style, Leader