

***The Influence of Regeneration Talent Program and Job Promotion for Employee Performance in PT PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang***

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of regeneration talent program and job promotion for employee performance at PT. PLN (Persero) Distribution of Jakarta and Tangerang. The sample in this study were 35 junior employees who had attended regeneration talent program in two areas, which are Marunda and Menteng Areas. Methods of data collection in this study using a questionnaire. The study design is descriptive and causal. The method used is the method of multiple linear regression analysis. Based on the results of the t test (partial) indicates that the variable regeneration talent program has significant effect on employee performance. While the job promotion hasn't significant effect on employee performance.*

*Keyword : Regeneration Talent Program, Job Promotion, Employee Performance.*



**Pengaruh Program Wahana Kaderisasi Talent dan Promosi Jabatan terhadap  
Kinerja Karyawan pada  
PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Program Wahana Kaderisasi Talent dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang. Sample dalam penelitian ini adalah 35 pegawai muda yang pernah mengikuti Program Wahana Kaderisasi Talent di dua area kerja yaitu Area Marunda dan Area Menteng. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Desain penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan kausal. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa variabel Wahana Kaderisasi Talent berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan untuk variabel Promosi Jabatan berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Program Wahana Kaderisasi Talent, Promosi Jabatan, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA