

**PENGARUH PROGRAM WAHANA KADERISASI TALENT DAN
PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada PT. PLN (PERSERO)

Distribusi Jakarta dan Tangerang)

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Program
Studi Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta**



Nama : Dedi Hayadi

NIM : 43112110159

**Program Studi Manajemen
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA**

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : Dedi Hayadi
NIM : 43112110159
Fakultas : Ekonomi Bisnis
Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila mengutip dari karya orang lain maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenakan sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindak *plagiat* (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, 09 Agustus 2016



Dedi Hayadi

NIM : 43112110159

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Dedi Hayadi
NIM : 43112110159
Program Studi : S1 – Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Program Wahana Kaderisasi Talent dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang
Tanggal Lulus Ujian : 09 Agustus 2016

Disahkan Oleh

Pembimbing,



Luna Haningsih, SE., ME

Tanggal : 20-08-2016

Ketua Penguji,



Mafizatun Nurhayati, SE., MM

Tanggal : 20-08-2016


Dekan,

Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

Tanggal : 21-08-2016

Ketua Program Studi S1 Manajemen,



Dr. Rina Astini, SE., MM

Tanggal : 20/8 2016

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “ Pengaruh Program Wahana Kaderisasi Talent dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT.PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Luna Haningsih, SE., ME selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis sangat bersyukur dan ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Yth. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.

2. Orang tua tercinta serta saudara-saudara yang telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral yang tiada hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Yth. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Yth. Dr. Rina Astini, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Yth. Ibu Luna Haningsih, SE., MM, selaku Dosen Pembimbing Tugas Akhir.
6. Yth. Ibu Mafizatun Nurhayati, SE., MM, selaku Ketua Penguji Sidang Tugas Akhir.
7. Yth. Ibu Catur Widyati, SE., MM, selaku Dosen Penguji Sidang Tugas Akhir.
8. Yth. Bapak Mochamad Soelton, S.Psi, MM, selaku Sekretaris I Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
9. Yth. Ibu Hesti Maheswari, SE, M.Si selaku Sekretaris II Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
10. Segenap dosen pengajar dan staff Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah mengajarkan berbagai disiplin ilmu yang sangat berharga bagi penulis sebagai bekal kelak, baik di dunia kerja maupun masyarakat.

11. Rekan kerja dan Manajemen PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang khususnya Area Marunda dan Area Menteng.
12. Teman-teman Angkatan XXI Tahun 2012 Kelas Reguler-II Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
13. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu-persatu, terimakasih atas dukungan motivasi, bantuan informasi serta doanya.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran dan masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Jakarta, 2016

Dedi Hayadi

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I - PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Pembatasan Masalah	8
D. Tujuan Penelitian	9
E. Kontribusi Penelitian	10
 BAB II - KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	12

1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
1.2 Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Pelatihan dan Pengembangan	17
2.1 Pengertian Pelatihan dan Pengembangan	17
2.2 Tujuan Pelatihan dan Pengembangan	18
2.3 Metode Pelatihan dan Pengembangan	20
3. Program Wahana Kaderisasi Talent	22
3.1 Pengertian Program Wahana Kaderisasi Talent	22
3.2 Pilar Program Wahana Kaderisasi Talent	23
3.3 Makna Logo Program Wahana Kaderisasi Talent	24
3.4 Tujuan Program Wahana Kaderisasi Talent	25
3.5 Satuan Kerja Unggulan	26
3.6 Metode Program Wahana Kaderisasi Talent	28
4. Promosi Jabatan	30
4.1 Pengertian Promosi Jabatan	30
4.2 Tujuan Promosi Jabatan	31
4.3 Jenis-jenis Promosi Jabatan	32
4.4 Indikator Promosi Jabatan	33
4.5 Syarat-syarat Promosi Jabatan	34
5. Kinerja Karyawan	36
5.1 Pengertian Kinerja	36

5.2 Faktor-faktor Kinerja	36
5.3 Indikator Kinerja	40
6. Penelitian Terdahulu	41
B. Kerangka Pemikiran	47
C. Hipotesis Penelitian	48

BAB III - METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	49
B. Desain Penelitian	49
C. Definisi dan Operasional Variabel	50
1. Definisi Variabel	50
2. Operasional Variabel	51
D. Populasi dan Sampel Penelitian	53
E. Teknik Pengumpulan Data	54
F. Metode Analisis Data	55
1. Uji Kualitas Data	55
a. Uji Validitas	55
a. Uji Reliabilitas	56
2. Uji Asumsi Klasik	56
a. Uji Normalitas	57
b. Uji Multikolinearitas	58
c. Uji Heterokedastisitas	60

3. Uji Kesesuaian Model	61
a. Uji Koefisien Determinasi	61
b. Uji F (Simultan)	62
c. Uji t (Parsial)	63

BAB IV – HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	65
1. Sejarah Singkat Perusahaan	65
2. Visi dan Misi Perusahaan	67
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif	68
1. Profil Responden	68
2. Pernyataan Kuisisioner	72
3. Statistik Kuisisioner	74
C. Hasil Uji Kualitas Data	87
1. Hasil Uji Validitas	87
2. Hasil Uji Reliabilitas	89
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	90
1. Hasil Uji Normalitas	91
2. Hasil Uji Multikolinearitas	92
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	93

E. Hasil Uji Kesesuaian Model	94
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi	94
2. Hasil Uji F (Simultan)	96
3. Hasil Uji t (Parsial)	97
F. Pembahasan	98
BAB V – KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	102
B. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Tabel Komposisi Jumlah Pegawai PT.PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang	4
2.1	Daftar Satuan Kerja Unggulan (SKU)	27
2.2	Tabel Penelitian Terdahulu	41
3.1	Operational Variabel Program Wahana Kaderisasi Talent	52
3.2	Operational Variabel Promosi Jabatan	52
3.3	Operational Variabel Kinerja Karyawan	53
3.4	Tabel Pengukuran Skala Likert	54
4.1	Hasil Uji Deskriptif Jenis Kelamin Responden	68
4.2	Hasil Uji Deskriptif Usia Responden	69
4.3	Hasil Uji Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden	70
4.4	Hasil Uji Deskriptif Lama Kerja Responden	71
4.5	Tabel Kuisisioner Variabel Program Wahana Kaderisasi Talent	72
4.6	Tabel Kuisisioner Variabel Promosi Jabatan	73
4.7	Tabel Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan	73
4.8	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 1	74
4.9	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 2	74
4.10	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 3	75
4.11	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 4	75
4.12	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 5	76
4.13	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 6	76
4.14	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 7	77
4.15	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 8	77
4.16	Hasil Uji Statistik Kuisisioner WKT 9	78
4.17	Hasil Uji Statistik Kuisisioner PJ 1	78
4.18	Hasil Uji Statistik Kuisisioner PJ 2	79

4.19	Hasil Uji Statistik Kuisisioner PJ 3	79
4.20	Hasil Uji Statistik Kuisisioner PJ 4	80
4.21	Hasil Uji Statistik Kuisisioner PJ 5	80
4.22	Hasil Uji Statistik Kuisisioner PJ 6	81
4.23	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 1	81
4.24	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 2	82
4.25	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 3	82
4.26	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 4	83
4.27	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 5	83
4.28	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 6	84
4.29	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 7	84
4.30	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 8	85
4.31	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 9	85
4.32	Hasil Uji Statistik Kuisisioner KK 10	86
4.33	Hasil Uji Validitas Variabel Wahana Kaderisasi Talent	87
4.34	Hasil Uji Validitas Variabel Promosi Jabatan	88
4.35	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	88
4.36	Hasil Uji Reliabilitas	89
4.39	Tabel Analisis Regresi Linear Berganda	90
4.37	Hasil Uji Normalitas dengan Kolgomorov-Smirnov (K-S)	92
4.38	Hasil Uji Multikolinearitas	93
4.40	Hasil Uji Koefisien Determinasi	95
4.41	Hasil Uji F (Simultan)	96
4.42	Hasil Uji t (Parsial)	97

DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Grafik Komposisi Jumlah Pegawai PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta dan Tangerang (2012)	4
2.1	Logo Wahana Kaderisasi Talent	24
2.2	Struktur Organisasi SKU	27
2.3	Kerangka Pemikiran	47
3.1	Rumus Korelasi Pearson	55
3.2	Rumus Cronbach's Alpha	56
3.3	Rumus Uji Kolmogorov-Smirnov	58
3.4	Rumus Korelasi	59
3.5	Rumus Uji F (Simultan)	62
3.6	Rumus Uji t (Parsial)	63
4.1	Grafik Hasil Uji Deskriptif Jenis Kelamin Responden	68
4.2	Grafik Hasil Uji Deskriptif Usia Respoden	69
4.3	Grafik Hasil Uji Deskriptif Pendidikan Terakhir Responden	70
4.4	Grafik Hasil Uji Deskriptif Lama Kerja Responden	71
4.5	Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot	94

DAFTAR LAMPIRAN

	Keterangan	Halaman
Lampiran 1	Kuisisioner Penelitian	107
Lampiran 2	Hasil Kuisisioner Penelitian	112
Lampiran 3	Hasil Statistik Deskriptif	115
Lampiran 4	Hasil Uji Validitas	125
Lampiran 5	Hasil Uji Reliabilitas	130
Lampiran 6	Hasil Uji Asumsi Klasik	131
Lampiran 7	Hasil Uji Kesesuaian Model	133
Lampiran 8	Hasil Uji Hipotesis	134

