

ABSTRACT

This research aims to know the influence of workload, organizational commitment and employee satisfaction. This research was conducted on the population and a sample of 50 employees of PT. Tiki Line Ekakurir Nugraha. Data were collected through questionnaires distributed to 50 respondents employees of PT. Tiki Line Ekakurir Nugraha, data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests.

The results of this research indicate that partial workloads significant effect on job satisfaction, organizational commitment significant effect on job satisfaction. And while simultaneously between workload and simultaneously affect organizational commitment to job satisfaction of employees of PT. Tiki Line Ekakurir Nugraha.

Keywords: Workload, Organizational Commitment and Job Satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh beban kerja, komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada populasi dan sampel sebanyak 50 karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir. Data yang dikumpulkan melalui kuesioner yang didistribusikan kepada 50 responden karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Dan serta secara simultan antara beban kerja dan komitmen organisasi berpengaruh secara bersamaan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir.

Kata Kunci: Beban Kerja, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja

