

## ***ABSTRACT***

This study was to determine the influence of the working environment and compensation to employees performance at PT.Serayu Metalindo Steel.Objek this study are employees at the center of PT.Serayu Metalindo Steel located in Tangerang. Study was conducted on 50 respondents with a sampling technique using a convenience sampling technique this study using primary data obtained by distributing questionnaires to employees who work at PT.Serayu Metalindo Steel.Teknik data analysis used in this research is multiple linear regression , which is operated through a program IBM SPSS 20 , 0 . These results indicate that the working environment does not influence on employee performance , then the compensation effect on employee performance .

**Keywords : work environment , compensation , and employee performance**



## ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT.Serayu Metalindo Steel.Objek penelitian ini adalah karyawan pusat pada PT.Serayu Metalindo Steel yang berlokasi di Tangerang.Penelitian ini dilakukan terhadap 50 responden dengan tehnik pengambilan sampling menggunakan tehnik convenience sampling.Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dengan penyebaran kuisisioner kepada karyawan yang bekerja pada PT.Serayu Metalindo Steel.Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda, yang dioperasikan melalui program IBMSPSS 20,0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak pengaruh terhadap kinerja karyawan, kemudian kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : lingkungan kerja, kompensasi dan kinerja karyawan**

