

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada Siloam Hospital kebun Jeruk yang berada di wilayah Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 68 responden menggunakan metode non probability sampling. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), Disiplin Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (uji t).

**Kata kunci : Kompensasi, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan.**



## **ABSTRACT**

*This research aims to know the influence of compensation and leadership to employee Performance. The object for this research is employess Siloam Hospital Kebun Jeruk West Jakarta. This research was done to 68 respondent using non-probability sampling method. Data analysis with used SPSS version 21.*

*The result of this research shows that partially compensation influence on employee performance, partially leadership influence on employee performance. It has been proven from the result of (t)partial*

*Keyword : compensation, work discipline, and employee performance*

