

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Batasan Masalah	5
1.5 Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Pengertian Manajemen	9
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2 Motivasi Kerja	16
2.2.1 Teori-Teori Motivasi Kerja	18
2.2.2 Jenis-jenis Motivasi Kerja	19
2.2.3 Kinerja	21
2.3 Definisi konseptual Variabel	39
2.4 Definifi Operasional Variabel Indikator	39
2.5 Pengukuran Variabel	40
2.6 Teknik Penentuan Sampel	42

2.7 Penelitian Terdahulu	43
2.8 Kerangka Pemikiran	44
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	45
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	45
3.3 Metode Pengumpulan Data.....	46
3.4 Teknik data Penelitian	47
3.5 Metode Pengolahan Dan Analisa Data	51
3.5.1 Metode Pengolahan Data	51
3.5.2 Metode analisa Data	52
3.6 Langkah – Langkah Penelitian	57
 BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	
4.1 Profil Satuan Kerja	58
4.2 Struktur Organisasi	62
4.3 Pengumpulan Data	63
4.3.1 Populasi Penelitian	63
4.3.2 Sampel Penelitian	64
4.3.3 Instrumen Penelitian	65
4.4 Pengolahan data	66
4.4.1 Uji Validasi dan Reliabilitas	67
4.4.2 Uji Deskriptif	72
 BAB V ANALISA HASIL	
5.1 Analisa Pengaruh variabel Motivasi Kerja (X) Terhadap Pengaruh kinerja (Y)	74
5.1.1 Pengujian Persyaratan Analisis	74
5.1.2 Uji Korelasi	76
5.1.3 Uji Regresi Linier Berganda	77
5.2 Persamaan Regresi dan Uji Hipotesis	77
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	80
6.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA	82
LAMPIRAN.....	83