

TUGAS AKHIR

ANALISA HUBUNGAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. XYZ (SUPPLIER ALAT PEMADAM KEBAKARAN) DI JAKARTA BARAT

**Diajukan guna melengkapi sebagian syarat dalam
mencapai gelar Sarjana Srata Satu (S1)**



**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

Disusun Oleh :

**Nama : Prima Fajri Agustini
NIM : 41613120025
Program Studi : Teknik Industri**

**PROGRAM STUDI TEKNIK INDUSTRI
FAKULTAS TEKNIK
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2016**

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prima Fajri Agustini

NIM : 41613120025

Jurusan : Teknik Industri

Fakultas : Fakultas Teknik

Judul Skripsi : Analisa Hubungan Kompensasi dan Motivasi
Terhadap Kepuasan Karyawan PT. XYZ (Supplier
Alat Pemadam Kebakaran) di Jakarta Barat

Dengan ini menyatakan bahwa hasil penulisan Skripsi yang telah saya buat ini merupakan hasil karya sendiri dan benar keasliannya. Apabila ternyata di kemudian hari penulisan Skripsi ini merupakan hasil plagiat atau penjiplakan terhadap karya orang lain, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya sekaligus bersedia menerima sanksi berdasarkan aturan tata tertib di Universitas Mercu Buana.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar dan tidak dipaksakan.

MERCU BUANA



LEMBAR PENGESAHAN

**Analisa Hubungan Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja
Karyawan PT. XYZ (Supplier Alat Pemadam kebakaran) di Jakarta Barat**

Disusun Oleh :

Nama : Prima Fajri Agustini

NIM : 41613120025

Jurusan : Teknik Industri

Pembimbing,


UNIVERSITAS
MERCUBUANA
(Ir. Muhammad Kholil MT)

Mengetahui,

Koordinator Tugas Akhir / Ketua Program Studi


(Ir. Muhammad Kholil MT)

KATA PENGANTAR

Puji serta syukur penulis penjabkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan laporan skripsi ini. Laporan skripsi ini merupakan suatu tugas akhir untuk mencapai gelar sarjana pada program Studi Teknik Industri (S1) Fakultas Teknologi Industri Universitas Mercubuana.

Dalam penyusunan laporan skripsi ini, penulis tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini. Untuk itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Kedua orang tua, Ibu Bapak tercinta yang telah memberikan dukungan baik secara moral maupun material serta doa restu sehingga terselesaikannya laporan skripsi ini.
2. Adikku tersayang, Dwi Anita Yeni Anggarini, yang telah banyak membantu tenaga dan pikiran selama proses pembuatan laporan skripsi ini.
3. M. Kholil, ST., MT selaku Ketua Jurusan Teknik Industri dan sekaligus dosen pembimbing skripsi, yang telah meluangkan waktu memberikan saran dan motivasi yang sangat bermanfaat dalam membantu menyelesaikan laporan skripsi ini.
4. Seluruh teman seperjuangan, di Fakultas Teknik Universitas Mercubuana, khususnya teman-teman yang berada di Jurusan Teknik Industri S1 Angkatan ke -25 kelas Karyawan, Lolis, Jayanti, Mercys, Ade, Haris, Krezsens, Miko, Achmad, Didik, Andika, Ainul, dan yang lainnya yang penulis tidak dapat sebutkan satu persatu. Semangat Kawan.

Karena keterbatasan waktu, tenaga dan biaya serta pengetahuan penulis, laporan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu kritik dan saran yang

membangun sangat diperlukan dalam menyempurnakan laporan skripsi ini. Penulis juga berharap laporan skripsi ini dapat memberikan banyak manfaat dan kebaikan ilmu pengetahuan bagi kita semua. Aamiin yaa Raobbal'aalamiin.

Jakarta, 20 Juli 2016

Prima Fajri Agustini



DAFTAR ISI

	Hal
<i>Halaman Judul</i>	i
Halaman Pernyataan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Abstrak	iv
Kata Pengantar	v
Daftatr Isi	vii
Daftar Tabel	ix
Daftar Gambar	x
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	3
1.4 Tujuan Penelitian	3
1.5 Manfaat Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan	4
BAB II	
LANDASAN TEORI	
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	6
2.1.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manuisisa	6
2.2 Kompensasi	6
2.3 Motivasi	8
2.3.1 Tujuan Motivasi	8
2.3.2 Teori Motivasi	11
2.4 Kepuasan Kerja	16
2.5 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	20
2.6 Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	21
2.7 Populasi, Sampel, dan Alat Pengambilan Data	22
2.8 Metode Analisa Data	24
2.8.1 Uji Normalitas Data	24
2.8.2 Analisa Regresi	25
BAB III	
METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Sumber Data	30
3.1.1 Data Primer	30
3.1.2 Data Sekunder	30
3.2 Variabel Penelitian	31
3.3 Pengumpulan Data	33
3.4 Analisa dan Pengolahan Data	34
BAB IV	
PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	
4.1 Data Umum Perusahaan	36
4.1.1 Sejarah Perusahaan	36
4.1.2 Produk Produk dan Proses Produksi	37

	4.1.3 Struktur Organisasi dan Kepegawaian	40
	4.2 Pengumpulan Data	42
	4.2.1 Gambaran Umum Responde	42
	4.2.2 Statistik Deskriptif	45
	4.4 Pengujian Data	46
BAB V	ANALISA HASIL	
	5.1 Analisa Hasil Data	60
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	
	6.1 Kesimpulan	63
	6.2 Saran	63
Daftar Pustaka		
Lampiran		



DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 2.1	Persiapan Analisis Regresi	27
Tabel 3.1	Instrumen Penelitian	34
Tabel 4.1	Rincian Pendistribusian Kesoner	42
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Usia	43
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan	44
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja di PT. XYZ	45
Tabel 4.6	<i>Descriptive Statistic</i>	45
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)	47
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi (X2)	48
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)	49
Tabel 4.10	Hasil Uji Reabilitas	51
Tabel 4.11	Hasil Uji Normalitas	51
Tabel 4.12	Hasil Uji Multikolonieritas	52
Tabel 4.13	Uji Koefisien Determinasi	53
Tabel 4.14	Uji Regresi Linier Berganda	54
Tabel 4.15	Uji Regresi Linear Berganda (Uji F)	56
Tabel 4.16	Uji t (Uji Parsial)	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman	
Tabel 3.1	Diagram Alir Penelitian	35
Tabel 4.1	Diagram Alir Proses Powder Coating	39
Tabel 4.2	Struktur Organisasi	41
Tabel 4.3	<i>Normal P-Plot of regression Standardized Residual</i>	52
Tabel 4.4	<i>Scatter Plot Dependent Variable : Produktivitas</i>	54

