

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GRAFIK.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kontribusi Penelitian.....	13
1. Kontribusi Teoritis.....	13
2. Kontribusi Praktis	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	15

2.	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	16
3.	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
B.	Kompensasi	19
1.	Pengertian Kompensasi	19
2.	Tujuan Kompensasi	20
3.	Macam Kompensasi	24
4.	Fungsi Kompensasi..	28
5.	Indikator dan Dimensi Kompensasi	29
C.	Lingkungan Kerja.....	30
1.	Pengertian Lingkungan Kerja.....	30
2.	Jenis Lingkungan Kerja	31
3.	Fakto-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	35
4.	Aspek Lingkungan Kerja.....	36
5.	Indikator dan Dimensi Lingkungan Kerja	37
6.	Manfaat Lingkungan Kerja.....	39
D.	Komitmen Organisasi.....	39
1.	Pengertian Komitmen Organisasi	39
2.	Indikator dan Dimensi Komitmen Organisasi	40
3.	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	41
4.	Akibat Komitmen Organisasi	42
5.	Pedoman Untuk Meningkatkan Komitmen Organisasi	45
E.	Kinerja Karyawan	46
1.	Pengertian Kinerja Karyawan.....	46
2.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	47
3.	Karakteristik Kinerja Karyawan	48
4.	Indikator dan Dimensi Kinerja Karyawan.....	49
F.	Penelitian Terdahulu	50
G.	Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A.	Waktu dan Tempat Penelitian	53
----	-----------------------------------	----

1. Waktu Penelitian.....	53
2. Tempat Penelitian	53
B. Desain Penelitian.....	53
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	54
1. Variabel Definisi.....	54
2. Variabel Operasionalisasi	55
D. Skala Pengukuran.....	59
E. Populasi dan Sampel Penelitian	60
1. Populasi	60
2. Sampel	60
F. Teknik Pengumpulan Data.....	61
G. Metode Analisis Data.....	61
1. Uji Statistik Deskriptif.....	61
2. Uji Kualitas Data	62
3. Uji Asumsi Klasik	64
4. Uji Hipotesis.....	66

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	71
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	72
2. Karakteristik Responden.....	72
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	76
C. Hasil Uji Kualitas Data	80
1. Hasil Uji Validitas	80
2. Hasil Uji Reliabilitas	85
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	86
1. Hasil Uji Normalitas	86
2. Hasil Uji Multikolinieritas.....	87
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	88
E. Hasil Uji Analisis Linier Berganda.....	90
F. Hasil Uji Hipotesis	92

1. Uji Koefisien Determinasi	92
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	92
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	93
G. Pembahasan Hasil Penelitian	95
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	95
2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	96
3. Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	96
Bab V PENUTUP	
A. Simpulan	98
B. Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	104

