

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui **Pengaruh Kepuasan Kerja, Ketidakamanan Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention.** Objek penelitian yang dilakukan adalah karyawan PT. MRA Media Division yang berlokasi di Jakarta. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 80 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Data yang terkumpul kemudian dianalisa menggunakan teknik analisis Model Persamaan Struktural – *Structural Equation Modeling* (SEM) menggunakan PLS (*Partial Least Square*) melalui *software* SmartPLS 3.0

Dari hasil penelitian ini menunjukan bahwa Kepuasan kerja secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap *turnover intention*, lalu ketidakamanan kerja tidak berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap *turnover intention* dan komitmen organisasi secara positif dan signifikan berpengaruh terhadap *turnover intention*.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Kata kunci : Kepuasana kerja, ketidakamanan kerja, komitmen organisasi, *turnover intention*

ABSTRACT

This study aims to determine The Effect of Job Satisfaction, of job insecurity and of Commitment Organizational on Turnover Intention the object study in employees in PT. MRA Media Division in Jakarta. The sampling samples used is probability sampling method and samples used ib this study were 80 respondens. The method used in this study using Structural Equation Modeling (SEM) by using analytical tools Partial Least Square (PLS) and the help of SMART PLS software 3.0.

The study states that job satisfaction and a significant positive effect on turnover intention, job insecurity a positive not significant and not effect on turnover intention, and commitment organizational a significant positive effect on turnover intention.

Keywords: Job Satisfaction, job Insecurity, Commitment Organizational, Turnover Intention **MERCU BUANA**