

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja karyawan. Objek penelitian ini adalah CV.Aneka Bunga. Sampel penelitian ini yaitu seluruh populasi yang terdapat di CV.Aneka Bunga yaitu sebanyak 30 orang. Dan metode penelitian menggunakan analisis linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, sedangkan gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Secara simultan variabel kompensasi dan gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan.

Kata kunci : kompensasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja



ABSTRACT

This research aims to determine the effect of compensation and leadership style to employee discipline. The object of this research is CV. Aneka Bunga. Samples to research even all population that is in CV. Aneka Bunga with 30 people. And research methods using multiple linear analysis.

The results of this research indicate that in partial compensation positive and significant effect to work discipline employees, while the effect of leadership style is positive but not significant to discipline the employee. Simultaneously variable compensation and leadership style has positive influence to work discipline employees.

Keywords: compensation, leadership style, discipline work

