

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan Rahmat, Hidayah serta Inayah-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Twin Jaya”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Dr. Lien Herliani Kusumah, SE, MT. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan alhamdulillah atas kekuatan Allah SWT yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan penelitian terutama kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, M.M, IPU. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.,Si., CA., CIPSAS. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
3. Jajaran program studi Manajemen S1, Dudi Permana, Ph.D selaku Kaprodi Manajemen S1

4. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
5. Seluruh Karyawan PT Garuda Twin Jaya.
6. Kedua orang tua tercinta Bapak Samsuri dan Ibu Susmiatin yang selalu memberikan dukungan, semangat,serta doa yang tiada henti untuk mendoakanku menjadi orang yang sukses.
7. Adiku, Maulana Ihsan yang telah memberikan bantuan, semangat, doa dan dukungan moral dan materil yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga kelak kau dapat menyusul bisa mencapai gelar sarjana.
8. Fergieta Prahadhika, SE. Suami tercinta yang turut memberikan semangat dan dukungan kepada penulis.
9. Athafariz Adnan Rajendra, Anakku yang selalu memberikan energi penyemangat kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Semoga kelak kau bisa menjadi seorang sarjana bahkan di tingkat yang lebih tinggi.
10. Teman-teman sepebimbingan dan teman-teman lainnya yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, terima kasih telah berbagi ilmu selama berkuliah bersama.
11. Seluruh mahasiswa Manajemen S1 angkatan 2014 yang telah memberikan semangat kepada penulis.
12. PT Garuda Twin Jaya, yang memberikan ijin dan kesempatan penulis untuk melakukan penelitian sehingga sangat membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penelitian ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis selalu berusaha memperbaiki diri dan mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga penelitian ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis, pembaca, dan peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Terima Kasih

Jakarta, 19 September 2018



Nur Atika Suri

UNIVERSITAS
MERCU BUANA