

ABSTRACT

This study aims to determine "The Influence of Organizational Culture and Job Satisfaction Against Employee Performance at PT Garuda Twin Jaya, Tangerang City". Place of this research is at PT Garuda Twin Jaya which is located in Tangerang City. This research was conducted 30 respondents by using descriptive approach quantitative. Therefore the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear analysis. Data collected directly from the respondents using the research instrument in the form of questionnaires and technical data analysis using SPSS Ves 23 software.

The results of this study show partially, Organizational Culture variable and Job Satisfaction have positive and significant impact on Employee Performance of PT Garuda Twin Jaya.

Keywords: *Organizational Culture, Job Satisfaction, Employee Performance*

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ”Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Garuda Twin Jaya, Kota Tangerang”. Tempat penelitian ini adalah di PT Garuda Twin Jaya yang berlokasi di Kota Tangerang. Penelitian ini dilakukan 30 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu analisis data yang digunakan adalah analisis statistic dalam bentuk analisis linear berganda. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknis analisis data menggunakan software SPSS Ves 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan secara parsial, variabel Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Garuda Twin Jaya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

UNIVERSITAS
MERCU BUANA