

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN, DAN	
HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	12
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	12
2. Komponen Sumber Daya Manusia	12
B. Kinerja.....	19
1. Pengertian Kinerja Karyawan	19
2. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	20
3. Penilaian Kinerja	21
4. Tujuan Penilaian Kinerja.....	22
5. Ruang Lingkup Pengukuran Kinerja.....	23
C. Kepemimpinan Transformasional.....	25
1. Pengertian Kepemimpinan	25
2. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	25

3. Dimensi Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	26
D. Motivasi Kerja.....	28
1. Pengertian Motivasi Kerja.....	28
2. Teori-teori Motivasi	29
3. Faktor –Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	31
E. Penelitian Terdahulu	33
F. Kerangka Pemikiran.....	36
G. Hipotesis Penelitian.....	37

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu Dan Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian.....	38
C. Definisi Operasional Variabel.....	39
1. Definisi Variabel	39
2. Operasional variabel.....	39
D. Skala Pengukuran.....	41
E. Populasi dan Sampel Penelitian	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel.....	42
F. Teknik Pengumpulan Data.....	43
G. Metode dan Analisis Data	44
1. Statistik Deskriptif (Deskriptive Analysis).....	44
2. Uji Kualitas Data.....	45
3. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (Inner Model)	46

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	48
1. Tempat dan Waktu Penelitian	50
2. Karakteristik Responden	50
a. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51

b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	51
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	52
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	53
B.	Karakteristik Variabel	54
1.	Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transformasional.....	54
2.	Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	55
3.	Deskriptif Kinerja.....	52
C.	Metode Analisis Data (<i>Outer Model</i>).....	57
1.	Evaluasi Measurement Model (<i>Outer Model</i>)	58
a.	Convergent Validity	58
b.	Discriminan Validity.....	55
c.	Composite Reliability dan Crosbach Alpha	63
2.	Pengujian Model Struktural / Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	65
a.	Nilai R-Square.....	65
b.	Goodness Of Fit Model.....	66
c.	Hasil Pengujian Hipotesis	67
D.	Pembahasan.....	68
1.	Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan	68
2.	Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	
A.	Kesimpulan	72
B.	Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA	74