

## ABSTRAK

Studi ini melakukan penelitian tentang pengaruh kepemimpinan Transformasional dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat. Penelitian ini dilakukan terhadap 38 responden data yang di peroleh dengan teknik PLS (Partial Least Square) melalui software SmartPLS. Dengan menggunakan dua variabel eksogen yaitu kepemimpinan transformasional, motivasi kerja dan satu variabel endogen kinerja kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional ( $X_1$ ) dan motivasi kerja ( $X_2$ ) terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional ( $X_1$ ) berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja, dan juga Motivasi Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRACT

*This study conducts research on the influence of Transformational leadership and work motivation on the performance of employees at Kebon Jeruk office in West Jakarta. This study was conducted on 38 respondents data obtained by the technique PLS (Partial Least Square) through SmartPLS software. Using two exogenous variables are transformational leadership, work motivation and one endogenous variable of work performance. This study aims to determine the effect of transformational leadership (X1) and work motivation (X2) on employee performance (Y). The results of this study show that Transformational Leadership (X1) has a significant positive effect on performance, and also Work Motivation (X2) has a significant effect on Performance.*

*Keywords: Transformational leadership, work motivation, and employee performance*

