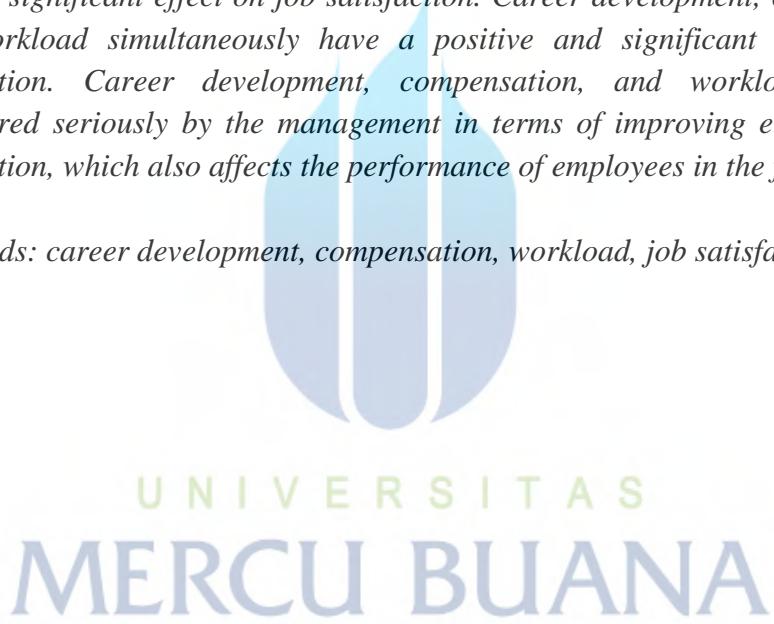


ABSTRACT

Job satisfaction is a positive attitude of employees towards various situations in the workplace. The purpose of this study was to determine the effect of career development, compensation and workload on the job satisfaction at KSO Sucofindo – Surveyor Indonesia. The type of this study is quantitative descriptive. The population is all employees under the management of KSO Sucofindo – Surveyor Indonesian, the sampling method used was probability sampling with the slovin formula, which found a sample of 176 employees from total population of 314 employees. The analysis used is multiple linear regression. The results showed that career development has no significant effect on job satisfaction, compensation has a positive significant effect on job satisfaction, workload has a positive significant effect on job satisfaction. Career development, compensation, and workload simultaneously have a positive and significant effect on job satisfaction. Career development, compensation, and workload must be considered seriously by the management in terms of improving employees' job satisfaction, which also affects the performance of employees in the future.

Keywords: career development, compensation, workload, job satisfaction



ABSTRAK

Kepuasan kerja merupakan suatu sikap positif karyawan terhadap berbagai situasi di tempat pekerjaan. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh langsung variabel pengembangan karir, kompensasi dan beban kerja terhadap variabel kepuasan kerja pada karyawan KSO Sucofindo – Surveyor Indonesia. Jenis penelitian deskriptif kuantitatif. Populasi adalah seluruh karyawan dibawah manajemen KSO Sucofindo – Surveyor Indonesia, teknik pengambilan sampel adalah *probability sampling* dengan rumus *slovin*, yang ditemukan sampel sebanyak 176 karyawan dari seluruh populasi yang bekerja berjumlah 314 karyawan. Analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan pengembangan karir berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja, beban kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir, kompensasi, dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Pengembangan karir, kompensasi, dan beban kerja harus dijadikan bahan pertimbangan manajemen dalam hal meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yang juga berdampak dengan kinerja para karyawan kedepannya.

Kata Kunci : pengembangan karir, kompensasi, beban kerja, kepuasan kerja

