

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1.1</b>	Pengumpulan Data Kinerja .....	7
<b>Tabel 2.1</b>	Definisi Kompetensi Menurut Para Ahli .....	16
<b>Tabel 2.2</b>	...Model Kompetensi Generik .....	24
<b>Tabel 2.3</b>	....Pengertian Penempatan Menurut Para Ahli .....	28
<b>Tabel 2.4</b>	....Pengertian Kinerja Menurut Para Ahli .....	37
<b>Tabel 2.5</b>	....Pengertian Penilaian Kinerja Menurut Para Ahli .....	45
<b>Tabel 2.6</b>	... Matriks Hasil Penelitian Terdahulu .....	49
<b>Tabel 3.1</b>	... Variabel Penelitian .....	75
<b>Tabel 3.2</b>	....Kisi-kisi Instrumen Penelitian .....	81
<b>Tabel 3.3</b>	....Interpretasi Koefisien Korelasi dan Kekuatan Hubungan .....	94
<b>Tabel 3.4</b>	....Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	94
<b>Tabel 4.1</b>	....Data Kepegawaian per Desember 2016 .....	111
<b>Tabel 4.2</b>	....Jumlah Pegawai Berdasar Tingkat Pendidikan .....	112
<b>Tabel 4.3</b>	.....Responden Penelitian .....	121
<b>Tabel 4.4</b>	.... Bobot Nilai Skala Likert .....	126
<b>Tabel 4.5</b>	....Kriterium dan Batasan Kriteria .....	127
<b>Tabel 4.6</b>	.... Profil Butir Variabel Kompetensi .....	135
<b>Tabel 4.7</b>	....Profil Butir Variabel Penempatan .....	140
<b>Tabel 4.8</b>	....Profil Butir Variabel Kinerja .....	146
<b>Tabel 4.9</b>	....Hasil Uji Regresi Linier Berganda .....	149
<b>Tabel 4.10</b>	. Analisis Korelasi Antar Dimensi .....	147