

## ABSTRACT

This research aims is aiming to understand, to test, and to analyze as well as to describe the influence pf competency and job placement of employee towards employee performance in the National Library of the Republic of Indonesia. The quantitative research and multiple regression analysis techniques are employed during this research. The subjects of this research are 166 employees with specification General Functional Class III and at least bachelor degree. This research indicates that employee competencies and employee job placement tends to be weak towards employee performance. It is believed that lack of written regulations regarding career patterns and employee development is one of the causes of the employee job placement weakness. Thus, it is suggested to the organization to formulate written policy explicitly, to design strategic plan by adopting and implementing employee job placement based on job competency; and to train employee based on employee competency regularly.

Keywords: Competency, Job Placement, and Performance of Employees (National Library of Republic Indonesia).



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menguji, dan menganalisis serta menjelaskan pengaruh kompetensi dan penempatan terhadap kinerja pegawai Perpustakaan Nasional Republik Indonesia. Pendekatan penelitian ini kuantitatif, dengan teknik analisis regresi linier berganda. Subyek penelitian ini adalah pegawai dengan jabatan fungsional umum golongan III dan berlatar pendidikan sarjana yang berjumlah 166 pegawai. Seluruh anggota populasi menjadi sampel dengan teknik pengambilan data secara sensus, dan total sampel berjumlah 166 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, demikian pula dengan penempatan yang memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Meski demikian korelasi antar dimensi kompetensi dan penempatan cenderung lemah terhadap dimensi kinerja. Belum adanya peraturan tertulis mengenai pola karir maupun pengembangan pegawai secara berkelanjutan menjadi salah satu penyebab lemahnya kompetensi dan penempatan pegawai. Oleh karena itu, perlu disusun suatu kebijakan tertulis yang lebih tegas serta rencana strategis dengan mengedepankan penempatan sumber daya aparatur berdasar kompetensi jabatan dan pelatihan berbasis kompetensi secara berkesinambungan kepada seluruh pegawai.

Kata kunci: Kompetensi, Penempatan, dan Kinerja Pegawai Perpustakaan Nasional RI.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA