

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh Budaya Kerja, Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Tenaga Ahli Anggota Fraksi Partai Kebangkitan Bangsa. Data penelitian diambil dari 47 orang tenaga ahli F-PKB sebagai responden. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif untuk meneliti populasi dan sampel tertentu, dengan teknik pengambilan sampel jenuh, pengambilan data menggunakan kuesioner sebagai instrument penelitian. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan budaya kerja terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja. Secara parsial budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Akan tetapi lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja tenaga ahli anggota F-PKB

Kata Kunci : Budaya Kerja, Lingkungan kerja, motivasi kerja dan Kepuasan Kerja



ABSTRAC

This study aims to analyze the effects of work culture, work environment to work motivation and job satisfaction Fraksi Partai Kebangkitan Bangsa. The research data based on Questionnaire spread to 47 experts staff at F-PKB. This research uses a quantitative approach to examine the population and specific samples, with sampling technique saturated, taking data using questionnaires as research instruments. The method of analysis used in this study is multiple linear regression using SPSS version 22 program. The result of the research shows that there is positive and significant influence of work culture on motivation and job satisfaction. Partially work culture has positive and significant effect on job satisfaction. However, work environment and work motivation have no significant effect on job satisfaction of F-PKB.

Keywords: *Working Culture, Working Environment, Motivation and Job Satisfaction*

