

## **ABSTRACT**

*This study aims to test and analyzing the influence of Job Satisfaction and Discipline to the Employee Motivations at PT Sari Burger Indonesia. The research data was obtained by distributing questionnaires to 100 employees. Research data is daily data for one year observation period (during June 2016, until June of 2017). The method of sampling used total sampling. The results shows that Jobs satisfaction and Work Discipline, together (simultaneously) have significant effect on employee motivation at PT Sari Burger Indonesia. Partially, Work Satisfaction and Work Discipline have significant positive effect on employee Motivation. Job Satisfaction is the variable that give biggest effect on employee at PT Sari Burger Indonesia. And any other variables that makes some effect to Employee Motivation behinds 2 variables were Leadership style, payment and good actualization, good rewards and punishment system, promotion and career as a parts of intrinsic and ecstrinsic factor to influence Employee Motivation.*

*Key words: Job Satisfaction, Work Discipline, Work Motivation, Intrinsic factor, extrinsic Factor.*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT Sari Burger Indonesia.

Data penelitian diperoleh dari menyebarkan kuesioner kepada sebanyak 100 karyawan. Data penelitian merupakan data harian untuk observasi pada satu tahun periode (selama Juni 2016 sampai dengan Juni 2017). Metode sampling yang digunakan total sampling. Hasil penelitian menunjukkan kepuasan kerja, dan kedisiplinan kerja, secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT Sari Burger Indonesia. Secara parsial kepuasan kerja berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi kerja karyawan. Secara parsial kedisiplinan berpengaruh signifikan positif terhadap motivasi kerja karyawan. Kepuasan kerja merupakan variabel yang paling besar pengaruhnya terhadap motivasi karyawan pada PT Sari Burger Indonesia.

Selain kedua variabel tersebut, masih banyak variabel lain yang mempengaruhi Motivasi kerja Karyawan, seperti Gaya kepemimpinan, gaji yang layak dan aktualisasi diri karyawan, sistem reward dan punishment yang baik, promosi dan karier yang baik, yang semuanya menjadi bagian dari faktor intrinsik dan ekstrinsik yang mempengaruhi kenaikan Motivasi Karyawan PT Sari Burger Indonesia.

Kata Kunci: Kepuasan kerja, kedisiplinan kerja, motivasi kerja, faktor intrinsik, faktor ekstrinsik.



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA