



**SISTEM PENGAWASAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB
DENGAN NOTIFIKASI UNTUK MOBILE**



ANGGUN AYUNINGTYAS TRIMURTI

UNIVERSITAS 41513120136

MERCU BUANA

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA

2016



UNIVERSITAS
MERCU BUANA



**SISTEM PENGAWASAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB
DENGAN NOTIFIKASI UNTUK MOBILE**

Laporan Tugas Akhir

Diajukan Untuk Melengkapi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Komputer

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Oleh:

ANGGUN AYUNINGTYAS TRIMURTI

41513120136

PROGRAM STUDI INFORMATIKA
FAKULTAS ILMU KOMPUTER
UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA
2016

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

NIM : 41513120136

Nama : ANGGUN AYUNINGTYAS TRIMURTI

Judul Tugas Akhir : SISTEM PENGAWASAN KINERJA KARYAWAN
BERBASIS WEB DENGAN NOTIFIKASI UNTUK
MOBILE

Menyatakan bahwa Tugas Akhir dengan judul yang tersebut diatas adalah hasil karya saya sendiri dan bukan plagiat kecuali kutipan-kutipan dan teori-teori yang digunakan dalam Tugas Akhir ini. Apabila ternyata ditemukan didalam Laporan Tugas Akhir saya terdapat unsur plagiat, maka saya siap untuk mendapatkan sanksi akademik yang terkait dengan hal tersebut.

Jakarta, Agustus 2016

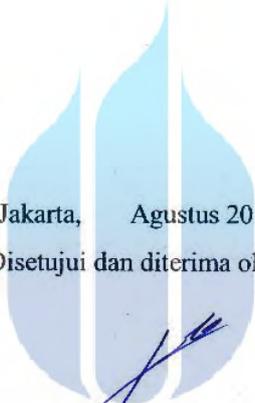


ANGGUN AYUNINGTYAS TRIMURTI

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : ANGGUN AYUNINGTYAS TRIMURTI
NIM : 41513120136
Program Studi : INFORMATIKA
Fakultas : ILMU KOMPUTER
Judul : SISTEM PENGAWASAN KINERJA KARYAWAN
BERBASIS WEB DENGAN NOTIFIKASI UNTUK
MOBILE

Jakarta, Agustus 2016
Disetujui dan diterima oleh,


UNIVERSITAS
Leonard Goeirianto, ST, M.Sc.
Dosen Pembimbing


Dr. Yaya Sudarya Triana, M.Kom.
Kaprodinformatika


Desi Ramayanti, S.Kom, MT
Koordinator Tugas Akhir

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya penyusunan Tugas Akhir berjudul “SISTEM PENGAWASAN KINERJA KARYAWAN BERBASIS WEB DENGAN NOTIFIKASI UNTUK MOBILE” ini dapat terselesaikan tepat waktu. Tugas Akhir yang penulis susun ini dibuat dalam rangka memenuhi persyaratan untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S1) pada program studi Informatika, Fakultas Ilmu Komputer Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa Tugas Akhir ini tidak akan terwujud tanpa bantuan, bimbingan, dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Leonard Goeirmanto, ST, M.sc., selaku dosen pembimbing Tugas Akhir yang senantiasa memberikan dorongan, bimbingan dan dukungan dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
2. Bapak Dr. Yaya Sudarya Triana, M.Kom., selaku Kepala Prodi Informatika, Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Desi Ramayanti, S.Kom., MT., selaku koordinator Tugas Akhir pada prodi Informatika, Universitas Mercu Buana.
4. Ayah dan Ibu tercinta yang telah memberikan doa dan dukungan terbaiknya dalam penyelesaian Tugas Akhir ini.
5. Rizali Ahmad Nugraha tercinta, yang telah membantu dalam penyusunan Tugas Akhir ini.
6. Rekan seperjuangan, Keluarga Besar Teknik Informatika yang telah membantu dan mendukung penulis selama penyusunan Tugas Akhir ini.

Tidak ada segala sesuatu yang sempurna termasuk Tugas Akhir ini. Karena itu, kritik dan saran akan senantiasa penulis terima dengan senang hati.

Akhir kata, penulis ucapkan mohon maaf yang sebesar-besarnya apabila terdapat kesalahan baik yang disengaja maupun tidak didalam penyusunan Tugas Akhir ini, semoga Tugas Akhir ini dapat bermanfaat dan berguna bagi orang lain maupun institusi.

Jakarta, Agustus 2016

Penulis,



ABSTRACT

PT XYZ as a service provider and the largest telecommunication network provider in Indonesia, providing a variety of other communication services including telephone network interconnection services, multimedia, data and internet communication-related services, satellite transponder leasing, circuit subscriptions, pay-TV and VoIP services. With the variety of services offered, PT XYZ dominates more than 60% share of the broadband market in Indonesia, which reached more than 19 million subscribers. With these objectives, to support the PT XYZ good performance to customers, PT XYZ hiring additional employees--contract personnel (outsource)-- as one of the existing business strategy. The number of additional employees that are outsourced and scattered in various places making managerial becomes more difficult because there are no tools that capable to monitor their performance. With a system of performance monitoring employee web-based mobile notifications expected in the governance and managerial employees outsource becomes easier, faster, and can be accessed anywhere and anytime. The web based system is made with extra features via a mobile view and comment. The system consists of a data Employee, Attendance, Designation, Task, Performance, Leave, and Notice with reporting features to each data. At this stage of the testing carried black box testing methods to examine the functional and the output of the system.

Keywords: performance, employee, web-based, mobile

ix-76 Pages, 69 Pictures, 25 Tables

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

PT XYZ sebagai salah satu penyedia layanan dan jaringan telekomunikasi terbesar di Indonesia, menyediakan beragam layanan komunikasi lain termasuk layanan interkoneksi jaringan telepon, multimedia, data dan layanan terkait komunikasi internet, sewa transponder satelit, sirkuit langganan, televisi berbayar dan layanan VoIP. Dengan beragam layanan yang ditawarkan tersebut, PT XYZ mendominasi lebih dari 60% pangsa pasar broadband di Indonesia yang mencapai lebih dari 19 juta pelanggan. Dengan sasaran tersebut, untuk menunjang kinerja PT XYZ yang baik kepada pelanggan, PT XYZ mempekerjakan pegawai tambahan yakni pegawai kontrak (outsourc) sebagai salah satu dari strategi bisnis yang ada. Banyaknya pegawai tambahan yang bersifat outsource dan tersebar di berbagai tempat membuat tata kelola dan manajerial menjadi lebih sulit karena tidak ada alat yang mampu memantau kinerja mereka. Dengan adanya sistem pengawasan kinerja karyawan berbasis web dengan notifikasi mobile diharapkan tata kelola dan manajerial pegawai outsource menjadi lebih mudah, cepat, serta dapat diakses dimana saja dan kapan saja. Sistem dibuat berbasis web dengan tambahan fitur view dan comment melalui mobile. Sistem terdiri atas data Employee, Attendance, Designation, Task, Performance, Leave, dan Notice dengan fitur reporting untuk masing-masing data. Pada tahap pengujian dilakukan metode pengujian black box dengan memeriksa fungsional dan output dari sistem.

Kata Kunci : kinerja, karyawan, berbasis web, mobile

ix-76 Halaman, 69 Gambar, 25 Tabel

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Model Waterfall	3
Gambar 2 Waterfall Model	9
Gambar 3 Arsitektur Sederhana MVC	11
Gambar 4 Use Case Diagram	23
Gambar 5 Relationship Diagram	27
Gambar 6 Diagram Activity Melihat Data	33
Gambar 7 Diagram Activity Mencari Data	34
Gambar 8 Diagram Activity Memasukkan Data	35
Gambar 9 Diagram Activity Mengelola Data	36
Gambar 10 Mock Up Halaman Login	37
Gambar 11 Mock Up Report Attendance	37
Gambar 12 Mock Up Update Attendance	38
Gambar 13 Mock Up Add Designation	38
Gambar 14 Mock Up List Designation	39
Gambar 15 Mock Up Add Leave	39
Gambar 16 Mock Up List Leave	40
Gambar 17 Mock Up Add Task	40
Gambar 18 Mock Up Report Task	41
Gambar 19 Mock Up Update Task	41
Gambar 20 Mock Up Add Performance	42
Gambar 21 Mock Up Report Performance	42
Gambar 22 Mock Up Update Performance	43
Gambar 23 Alur Pengolahan Data Kinerja Karyawan	44
Gambar 24 Flow Chart Algoritma Penilaian Kinerja Karyawan	45
Gambar 25 Implementasi Tabel Attendance	47
Gambar 26 Implementasi Tabel Notice	47
Gambar 27 Implementasi Tabel Leave	48
Gambar 28 Implementasi Tabel Leave_types	48
Gambar 29 Implementasi Tabel Designation	48
Gambar 30 Implementasi Tabel Performance	48
Gambar 31 Implementasi Tabel Profile	49
Gambar 32 Implementasi Tabel Role	49
Gambar 33 Implementasi Tabel Task	49
Gambar 34 Implementasi Tabel User	50
Gambar 35 Implementasi Antarmuka Login	50
Gambar 36 Implementasi Antarmuka Dashboard Admin	51
Gambar 37 Implementasi Antarmuka Add Designation Admin	51
Gambar 38 Implementasi Antarmuka List Designation Admin	51
Gambar 39 Implementasi Antarmuka Update Designation Admin	52
Gambar 40 Implementasi Antarmuka Add Employee Admin	52
Gambar 41 Implementasi Antarmuka List Employee Admin	52
Gambar 42 Implementasi Antarmuka Update Employee Admin	53

Gambar 43 Implementasi Antarmuka Update Attendance Admin	53
Gambar 44 Implementasi Antarmuka Daily Attendance Admin	53
Gambar 45 Implementasi Antarmuka Monthly Attendance Admin	54
Gambar 46 Implementasi Antarmuka Add Task Admin	54
Gambar 47 Implementasi Antarmuka List Task Admin	54
Gambar 48 Implementasi Antarmuka Update Task Admin.....	55
Gambar 49 Implementasi Antarmuka Request Leave Admin	55
Gambar 50 Implementasi Antarmuka List Leave Admin	55
Gambar 51 Implementasi Antarmuka Add Leave Type Admin	56
Gambar 52 Implementasi Antarmuka Add Notice Board.....	56
Gambar 53 Implementasi Antarmuka List Notice Board	56
Gambar 54 Implementasi Antarmuka Add Performance.....	57
Gambar 55 Implementasi Antarmuka List Performance	57
Gambar 56 Implementasi Antarmuka Dashboard Manager.....	58
Gambar 57 Implementasi Antarmuka List Task Manager	58
Gambar 58 Implementasi Antarmuka Request Leave Manager	58
Gambar 59 Implementasi Antarmuka List Request Manager.....	58
Gambar 60 Implementasi Antarmuka Dashboard Operator.....	59
Gambar 61 Implementasi Antarmuka List Task Operator	59
Gambar 62 Implementasi Antarmuka Request Leave Operator	59
Gambar 63 Implementasi Antarmuka List Request Operator	59
Gambar 64 Implementasi Antarmuka Login.....	60
Gambar 65 Implementasi Antarmuka Task List	60
Gambar 66 Implementasi Antarmuka Detail Task.....	61
Gambar 67 Jenis Kelamin Responden	67
Gambar 68 Umur Responden.....	67
Gambar 69 Latar Belakang Pendidikan Responden.....	68

MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Skenario Melihat Data	24
Tabel 2 Skenario Mencari Data	24
Tabel 3 Skenario Memasukkan Data	25
Tabel 4 Skenario Mengelola Data.....	25
Tabel 5 Struktur Database Attendance.....	28
Tabel 6 Struktur Database Notice	28
Tabel 7 Struktur Database Designation	29
Tabel 8 Struktur Database Leave	29
Tabel 9 Struktur Database Leave_Types	29
Tabel 10 Struktur Database Profile.....	30
Tabel 11 Struktur Database Role	30
Tabel 12 Struktur Database Task	31
Tabel 13 Struktur Database Performance	31
Tabel 14 Struktur Database User	32
Tabel 15 tabel Hasil Pengujian Sistem.....	63
Tabel 16 Dokumen Hasil Pengujian Perangkat Lunak	64
Tabel 17 Output Jenis Kelamin Responden.....	66
Tabel 18 Output Umur Responden	67
Tabel 19 Output Latar Belakang Pendidikan Responden	68
Tabel 20 Output Jabatan Responden.....	68
Tabel 21 Rekapitulasi Uji Validitas Penilaian Karyawan Mengenai Sistem Pengawasan Kinerja Karyawan (Bagian I)	70
Tabel 22 Rekapitulasi Uji Validitas Penilaian Staff Mengenai Mengenai Sistem Pengawasan Kinerja Karyawan (Bagian II).....	70
Tabel 23 Rekapitulasi Uji Validitas Penilaian Manager Mengenai Mengenai Sistem Pengawasan Kinerja Karyawan (Bagian III).....	71
Tabel 24 Aspek Pengujian	71
Tabel 25 Rata-Rata Kepuasan Pengguna Terhadap Aspek Pengujian.....	71

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vi
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR ISI	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	2
1.3 Batasan Masalah	2
1.4 Tujuan Penelitian	2
1.5 Metodologi Penelitian	3
1.5.1 Metoda Pengumpulan Data	3
1.5.2 Metoda Pengembangan Perangkat Lunak	3
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
2.1 Sistem	7
2.2 Pengawasan	7
2.3 Kinerja Karyawan	8
2.4 Aplikasi Berbasis Web	8
2.5 Metode Waterfall	9
2.6 MVC	10
2.7 TWIG	12
2.8 MySQL	13
2.9 Hypertext Processor (PHP)	13
2.10 Android	14
2.11 Basis Data	14
2.12 Sistem Basis Data	15
2.13 DBMS (Database Management System)	16
2.14 Unified Modeling Language (UML)	17
2.15 Apache Cordova	21

2.16	Ionic Framework.....	21
BAB III ANALISA DAN PERANCANGAN SISTEM.....		23
3.1	Perancangan Proses.....	23
3.1.2	Skenario Use Case.....	24
3.1.3	Rancangan Fisik Database	26
3.1.4	Spesifikasi Database.....	28
3.1.5	<i>Activity Diagram</i>	32
3.2	Rancangan Antarmuka (Interface)	37
3.2.1	Halaman Login.....	37
3.2.2	Halaman Attendance	37
3.2.3	Halaman Designation.....	38
3.2.4	Halaman Leave.....	39
3.2.5	Halaman Task	40
3.2.6	Halaman Performance.....	42
3.3	Pengolahan Data Kinerja Karyawan	44
3.3.1	Alur Pengolahan Data Kinerja	44
3.3.2	Algoritma Pengolahan Data Kinerja Karyawan.....	45
BAB IV IMPLEMENTASI DAN PENGUJIAN		47
4.1	Implementasi Sistem.....	47
4.1.1	Implementasi Pembuatan Basis Data.....	47
4.1.2	Implementasi Antarmuka	50
4.2	Pengujian Sistem.....	62
4.2.1	Lingkungan Pengujian	62
4.2.2	Skenario Pengujian.....	62
4.2.3	Dokumen Hasil Pengujian.....	64
4.3	Pengumpulan dan Pengolahan Data	66
4.3.1	Pengumpulan Data.....	66
4.3.2	Pengolahan Data	66
BAB V PENUTUP.....		73
5.1	Kesimpulan.....	73
5.2	Saran	73
DAFTAR PUSTAKA.....		75