

ABSTRACT

Human resource management is very important in organizations which in this case involves all managerial personnel, and considers employees as the most important asset of the organization, especially to improve the performance of the company, employees and social welfare needs.

This research aims to know the influence of motivation and discipline of the performance of employees at the PT Tirta Kencana Mas either partially or simultaneously with SPSS 23.0 Programans, respondents in this research were 69 employees of PT Tirta Kencana Mas by using saturated sample method. Types of data and data sources used in this study by using primary data obtained from interviews and respondents' answers in the form of filling out questionnaires distributed to employees of PT Tirta Kencana Mas. The test instrument used to test whether or not a statement is feasible test Validity and reliability test. The analysis used is multiple regression. The result showed motivation and discipline simultaneously have a significant effect on employee performance, while motivation and discipline partially significant effect on employee performance.

Keyword : Motivation, discipline and employee performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia sangat penting dalam organisasi yang dalam hal ini melibatkan semua personil manajerial, dan menganggap karyawan sebagai aset terpenting dalam organisasi terutama untuk meningkatkan kinerja perusahaan, kebutuhan karyawan dan kesejahteraan sosial.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Tirta Kencana Mas baik secara parsial maupun simultan dengan menggunakan program SPSS 23.0, responden pada penelitian ini adalah 69 karyawan PT Tirta Kencana Mas, dengan menggunakan metode sample jenuh. Jenis data dan sumber data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan data primer yang didapat dari wawancara dan jawaban responden berupa pengisian kuesioner yang disebarakan kepada karyawan PT Tirta Kencana Mas. Analisis yang digunakan adalah regresi berganda. Adapun Uji instrumen yang digunakan untuk menguji layak atau tidaknya suatu pernyataan adalah uji Validitas dan uji Relibilitas.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sementara motivasi dan disiplin kerja secara pasrial juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Rekomendasi untuk penelitian

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA