

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DWIKARYA  
LANGGENGSUKSES**

**SKRIPSI**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah  
Satu Persyaratan Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas  
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen S1**



**UNIVERSITAS  
Mercu Buana Jakarta  
MERCU BUANA**

**Nama : Diya Mudrika**

**NIM : 43112110233**

**Program Studi Manajemen  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
JAKARTA**

**2016**

## SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Yang bertand tangan dibawah ini :

Nama : Diya Mudrika

Nim : 43112110233

Program Studi : S1 Manajemen

Menyatakan bahwa Skripsi ini adalah murni hasil sendiri apabila saya mengutip dari hasil karya orang lain, maka saya akan mencantumkan sumber sesuai dengan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi apabila melakukan tindakan Plagiat (Penjiplakan)

Demikian Pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
Jakarta, 18 Juli 2016



Diya Mudrika

43112120233

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Nama : Diya Mudrika  
NIM : 43112110233  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap  
Kinerja Karyawan PT. Dwikarya Langgengsukses  
Tanggal Lulus Ujian :

Disahkan Oleh :

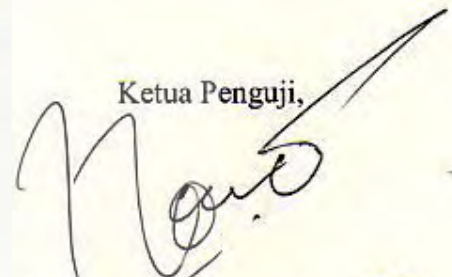
Pembimbing,



**Luna Haningsih, SE., ME**

Tanggal : 4 - 8 - 2016

Ketua Penguji,



**Dr. Ir. Sugiyono, MSi**

Tanggal : 30-07-2016

Dekan,

UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**  
S1 Manajemen,



**Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA**

Tanggal :

Ketua Program Studi



**Dr. Rina Astini, SE., MM**

Tanggal : 7/8 2016

## KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwikarya Langgengsukses”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari sebagai manusia biasa dalam penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan serta pengalaman. Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak, khususnya Ibu Luna Haningsih, SE., ME, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat yang telah diberikan kepada penulis. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis haturkan Puji Tuhan atas kekuatan Tuhan Yang Maha Esa yang telah mencurahkan anugerahnya dan ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada :

1. Ibu & Papa, Bang Amu & Kania, Bang Ical & Ka Mira, Keluarga besar Badar Balfas dan Saiful Anwar telah memberikan semangat, doa dan dukungan moral dan material yang tiada henti-hentinya kepada penulis serta memberi semangat dan memberikan banyak inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

2. Bapak Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
3. Ibu Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
4. Ibu Dr. Rina Astini, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.
5. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercubuana yang telah memberikan segenap ilmunya.
6. Kepada teman-teman seperjuangan yang awal mulai bertemu di Universitas Mercu Buana Depok yaitu Novelisa, Ghina, Ilham, Hendi, Jaka dan semua teman-teman lainnya sampai saat ini, sukses untuk kalian semuanya melanjutkan impian dan cita-cita.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2012 yang tidak bisa disebutkan satu persatu. Semoga kita bisa mewujudkan semua impian kita dan tetap bisa berjumpa lagi di lain waktu. Amin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan terbatasnya pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dan berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan

kelemahan dalam skripsi ini. Demikian yang dapat penulis sampaikan, atas perhatiannya, terima kasih.

Jakarta, 18 Juli 2016

Diya Mudrika



## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR .....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I            PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian .....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian .....	5
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	5
1. Tujuan penelitian .....	5
2. Kontribusi Penelitian .....	5
<b>BAB II            KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN</b>	
<b>DAN HIPOTESIS</b>	
A. Kajian Pustaka .....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7

3. Pengertian Pengembangan Karir.....	8
4. Tahap Pengembangan Karir.....	9
5. Pengembangan Karir secara organisasional.....	11
6. Proses Pengembangan Karir.....	11
7. Factor yang mempengaruhi pengembangan karir.....	12
8. Tujuan Pengembang Karir.....	14
9. Pengertian Motivasi.....	16
10. Faktor – Faktor Motivasi.....	17
11. Proses Motivasi.....	19
12. Tujuan Motivasi.....	21
13. Prinsip – Prinsip Motivasi.....	22
14. Indikator Motivasi.....	23
15. Hambatan Motivasi.....	24
16. Usaha Pemberian Motivasi Kerja.....	25
17. Pengertian Kinerja.....	25
18. Faktor yang mempengaruhi pencapaian Kinerja.....	26
19. Indikator Kinerja.....	27
20. Penelitian Terdahulu.....	28
B. Rerangka Pemikiran.....	29
C. Hipotesis Penelitian.....	30



### **BAB III METODE PENELITIAN**

A. Waktu dan Tempat penelitian .....	31
B. Desain Penelitian .....	31
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	31
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	35
a. Populasi Penelitian .....	35
b. Sampel Penelitian .....	35
E. Teknik Pengumpulan Data .....	36
F. Jenis Data .....	36
G. Metode Analisis Data .....	36

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan .....	40
B. Gambaran Umum Responden .....	42
1. Identifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
2. Identifikasi Responden Berdasarkan Usia .....	42
3. Identifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	43
4. Identifikasi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner .....	44
1. Karakteristik Kuesioner Berdasarkan Variabel Pengembangan Karir.....	44
2. Karakteristik Kuesioner Variabel Motivasi .....	45

3. Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	46
D. Metode Analisis Data .....	46
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i> .....	47
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> )	53
E. Pembahasan	
1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan.....	56
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	56
<b>BAB V</b>	
<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Simpulan .....	58
B. Saran .....	59
1. Saran Untuk Perusahaan .....	59
2. Saran Untuk Penelitian Selanjutnya .....	69
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	60

## LAMPIRAN

### DAFTAR TABEL

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Hasil Wawancara PT. Dwikarya Langgengsukses.....	3
3.1	Definisi Operasional Variabel Pengembangan Karir.....	32
3.2	Definisi Operasional Variabel Motivasi.....	33
3.3	Definisi Operasional Variabel Kinerja Karyawan.....	34
4.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
4.2	Distribusi Responden Berdasarkan Usia .....	42
4.3	Distribusi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	43
4.4	Distribusi Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	43
4.5	Karakteristik Kuesioner Variabel Pengembangan Karir.....	44
4.6	Karakteristik Kuesioner Variabel Motivasi.....	45
4.7	Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	46
4.8	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> .....	48
4.9	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (Modifikasi) .....	49
4.10	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i> .....	51
4.11	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i> .....	52
4.12	Hasil Pengujian <i>AVE</i> .....	52
4.13	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> .....	53
4.14	Hasil Pengujian <i>Cronbachs Alpha</i> .....	53
4.16	Nilai $R^2$ Variabel Endogen .....	54
4.17	Hasil Pengujian Hipotesis .....	55

### DAFTAR GAMBAR

No.	Keterangan	Halaman
1.1	Range usia Kayawan PT. Dwikarya Langgengsukses.....	2
1.2	Grafik Keterlambatan Karyawan PT. Dwikarya Langgengsukses.....	4
2.1	Rerangka Pemikiran Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Dwikarya langgengsukses.....	30
4.1	Hasil Algoritma PLS (Modifikasi) .....	73
4.2	Hasil Uji <i>Bootstrapping</i> .....	75

## DAFTAR LAMPIRAN

	<b>Keterangan</b>	<b>Halaman</b>
Lampiran 1	Kuesioner Penelitian .....	63
Lampiran 2	Surat Keterangan .....	68
Lampiran 3	Rekapitulasi Data Kuesioner Jawaban Responden Variabel .....	69
Lampiran 4	Output Pengujian Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	72
Lampiran 5	Output Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i> .....	74
Lampiran 6	Output Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbachs Alpha</i> .....	75
Lampiran 7	Output Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> )...	75

