

## ABSTRACT

*Salaries and wages given to employees are a form of compensation given by the company for the performance of employees, in addition to salaries and wages can also encourage employee performance, so the company is required to provide salaries and wages to employees in the right amount and at the right time. So companies need a payroll and remuneration system that can provide basic information about employee data needed as a basis for calculating salaries and wages of employees.*

*This research uses descriptive qualitative research method, which analyzes the application of payroll accounting information system employee. This research is a case study at PT. Persona Prima Utama. Seen from the data at PT. Persona Prima Utama shows that that the application of payroll accounting information system at Pt. Persona Prima Utama is quite effective because it is in accordance with existing theories, such as documents used, accounting records used, and payroll procedures. While the weakness is in the related function is the absence of a clear separation of tasks between the part of the payroll list with the attendance recorder.*

**Keywords:** *Accounting Information System, Payroll and Wages, Employee*



## ABSTRAK

Gaji dan upah yang diberikan kepada karyawan merupakan bentuk kompensasi yang diberikan perusahaan atas kinerja karyawan, selain itu gaji dan upah juga dapat mendorong kinerja karyawan, sehingga perusahaan dituntut untuk memberikan gaji dan upah kepada karyawan dalam jumlah yang tepat dan pada waktu yang tepat. Maka perusahaan membutuhkan suatu sistem penggajian dan pengupahan yang dapat memberikan informasi pokok mengenai data kepegawaian yang diperlukan sebagai dasar penghitungan gaji dan upah karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, yang menganalisis penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pegawai. Penelitian ini berupa studi kasus pada PT. Persona Prima Utama. Dilihat dari hasil data pada PT. Persona Prima Utama menunjukkan bahwa penerapan sistem informasi akuntansi penggajian pada Pt. Persona Prima Utama sudah cukup efektif karena sudah sesuai dengan teori yang ada, seperti dokumen yang digunakan, catatan akuntansi yang digunakan, dan prosedur penggajian. Sedangkan kelemahannya ada pada fungsi yang terkait yaitu belum adanya pemisahan tugas jelas antara bagian pembuat daftar gaji dengan bagian pencatat kehadiran.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian dan Pengupahan, Pegawai

