

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji syukur atas kehadiran Allah SWT, atas berkah dan limpahan rahmat-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi dan *Intensi Turnover* Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Porter Primalayan Indonesia”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan Dr. Anik Herminingdih, M, Si. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat yang sangat bermanfaat kepada penulis. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Ir. Arisetyanto Nugroho, MM. selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnovinsah, Ak., M.Si., CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana. Bapak Dudi Permana, MM., Ph.D selaku ketua Program Studi Manajemen S1. Bapak Mochamad Soelton, S.psi., MM selaku Sekretaris Program Studi Manajemen S1. dan Ibu Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM selaku Sekretaris 2 Program Studi Manajemen S1 Universitas Mercu Buana.
3. Seluruh dosen dan staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan segenap ilmunya.
4. Seluruh karyawan PT Porter Primalayan Indonesia yang telah bersedia memberikan bantuan data dan wawancara dalam menyelesaikan skripsi ini

5. Kedua orang tua tercinta Bapak Mochamin dan Ibu Sofiatun yang selalu memberikan doa, serta inspirasi yang tak ternilai harganya, dan semua dukungan baik moril dan materil, tak lupa pula untuk kedua kakak tercinta Nurul Aliya dan Nur Chalimah yang memberikan doa, motivasi dan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
6. Sahabat-sahabat penulis Fitri Budi Yanti, Amona Natalia, Nungki Kusuma Dewi, Wiji Lestari, Santi Yulia, Andri Irawan, Aldy Ferdiansyah, Hendri Kurniawan, Ragil Prasodjo, Yohannes Tampubolon, dan Ibnu Kholif Millatsa untuk segala keceriaan, kebersamaan, nasehat, motivasi, dan bantuannya.
7. Seluruh teman-teman Manajemen S1 FEB UMB angkatan 2014.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna dikarenakan keterbatasan pengalaman dan pengetahuan yang dimiliki oleh penulis. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran, dan masukan yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis, pembaca, dan peneliti selanjutnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, penulis mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini.

Terima kasih.

Jakarta, Januari 2018

Tri Lestari
NIM : 43113120053