



Universitas Mercu Buana
Fakultas Ilmu Komunikasi
Bidang Studi *Public Relations*
Lelik Shinta Haerayani
442131200444

Pengaruh Gaya Komunikas Pimpinan Terhadap Kemampuan Bekerja
Karyawan CV. Devis Jaya Advertising-Jakarta

ABSTRAK

Gaya komunikasi didefinisikan sebagai seperangkat perilaku antar pribadi yang terspesialisasi yang di gunakan dalam situasi tertentu. Setiap pimpinan memiliki gaya komunikasi yang berbeda-beda dalam menggerakkan organisasinya untuk mencapai tujuan organisasi.

Gaya komunikasi pimpinan terhadap kemampuan bekerja karyawan, memiliki pengaruh yang cukup besar dalam karyawan menjalankan kewajibannya untuk mendukung visi dan misi perusahaan berjalan.

Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan penyebaran kuesioner yang kemudian diuji menggunakan SPSS. Populasi sasaran pada penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Devis Jaya yang berada di Jakarta.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya komunikasi pimpinan terhadap kemampuan bekerja karyawan CV. Devis Jaya Advertising-Jakarta, berpengaruh terhadap kemampuan bekerja karyawan CV. Devis Jaya. Jika aktivitas komunikasi (gaya komunikasi) volume frekuensinya bertambah (baik) maka kemampuan karyawan akan meningkat. Jika aktivitas komunikasi volume frekuensinya berkurang, maka kemampuan bekerja karyawan akan menurun.

Dengan meningkatkan kualitas komunikasi dan gaya komunikasi pimpinan yang tepat akan membantu berkembangnya perusahaan dengan baik. Di harapkan agar para pimpinan perusahaan agar lebih memperhatikan komunikasi yang saat ini terjadi dilingkungan pekerjaan, yang tanpa disadari hal tersebut menjadi bagian penting yang selama ini luput dari pandangan.

Kata kunci: Gaya Komunikasi, Kemampuan Bekerja, Kuantitatif