

KATA PENGANTAR

Puji syukur ke hadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulism akhirnya penulisdapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan *Stress* Kerja terhadap *Turnover Intention* di PT XYZ.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepadasemua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada : Ibu Dr. Farida Elmi, MM, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal sampai Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterima kasih kepada Bapak Dr.Suharno Pawirosumarto, MM selaku penguji pada Seminar Proposal, Bapak Dr. Chaerudin,MM selaku penguji pada Sidang Tesis, Bapak Dr. M Ali Iqbal,M.Sc selaku ketua sidang pada Sidang Tesis, dan Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Ibu Dr. Aty Herawaty, M.Si. Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan Tesis ini. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam masalah *Turnover* di Indonesia.

Penulis