KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat serta karunianya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan tesis yang yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus : PT NYRA).

Tesis ini disusun sebagai syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Secara khusus pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Purwanto SK., M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan propossal ini
2. Bapak Ignatius Jeffrey, Dr. MM, SE, Ak, CA selaku ketua ujian sidang tesis yang telah memimpin proses sidang tesis penulis
3. Bapak Dr. Ir. H. Tjiptogoro Dinarjo, MM selaku dosen penguji
4. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, M.E, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

http://digilib.mercubuana.ac.id/

6. Seluruh Bapak/Ibu Dosen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membimbing penulis selama perkuliahan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
7. Seluruh pegawai administrasi, tata usaha dan karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah banyak membantu penyelesaian administrasi.
8. Karyawan PT NYRA yang telah membantu dalam mengisi kuisoner
9. Ibu Nuniek Murniati selaku atasan saya pada PT NYRA yang memberi dukungan saya dalam penulisan ini
10. Kedua Orang tua dan Kakak saya yang selalu mendukung saya untuk melakukan penulisan ini

Jakarta, November 2017

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Septian Chaerandy

http://digilib.mercubuana.ac.id/