ABSTRACT

This research is conducted to find out the influence of compensation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Contromatic Prima Mandiri. The object of this research is the employees who work for PT Contromatic Prima Mandiri. This research was conducted on 60 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used in this research is statistical analysis in the form of path analysis. The results of this research indicate that partially and simultaneously, the variables of compensation and work environment on employee performance and satisfaction at PT. Contromatic Prima Mandiri. This is proved by the results of partial test (Sub Structure 1) and simultaneous test (Sub Structure 2) that shows significant value of independent variables that support the hypothesis. The test results of this research states that there is a simultaneous influence between compensation and work environment on employee performance with job satisfaction as an intervening variable at PT Contromatic Prima Mandiri.

Keywords: Compensation, Work Environment, Employee Performance, Job Satisfaction, PT Contromatic Prima Mandiri.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja teradap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Contromatic Prima Mandiri. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Contromatic Prima Mandiri. Penelitian ini dilakukan terhadap 60 responden dengan meggunakan pendekatan deskriptif kuatitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisis jalur (Path Analysis). Hasil penelitian ini menunjukan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan sebagai variabel *intervening* pada PT Contromatic Prima Mandiri. Hal ini dibuktikan dari hasil uji parsial (Sub Struktur 1) dan hasil uji simultan (Sub Struktur 2) juga menunjukan nilai signifikan dari variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening* pada PT Contromatic Prima Mandiri.

Kata Kunci: kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan, kepuasan kerja, PT Contromatic Prima Mandiri.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/