

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk menguji pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian pelaksana pada PT. Warnings Cemerlang yang berlokasi di Tangerang. Data penelitian ini menggunakan data primer dalam bentuk kuesioner dan dibagikan kepada seluruh karyawan bagian pelaksana yaitu sebanyak 40 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda dan untuk pengujian hipotesa dilakukan secara simultan dan parsial. Analisis data yang digunakan ialah analisis deskriptif yang diolah menggunakan SPSS 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi sedangkan motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen organisasi



## **ABSTRACT**

*This research was conducted to discuss problems, work and work environment towards organizational commitment. The object of this study is the executive part employee at PT. Warnatama Cemerlang which is located in Tangerang. The data of this study used primary data in the form of questionnaires and all executing employees as many as 40 respondents. This study uses multiple linear regression analysis methods and to test hypotheses simultaneously and partially. Data analysis used descriptive analysis which was processed using SPSS 24. The results showed that work discipline and work environment had a positive and significant effect on organizational commitment.*

*Keywords: Work Discipline, Work Motivation, Work Environment, Organizational Commitment*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA