

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan Penelitian	11
D. Kontribusi Penelitian	12
1) Kontribusi Praktik atau Kebijakan	12
2) Kontribusi Akademis	12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
b. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
c. Fungsi - Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. <i>Turnover Intention</i>	
a. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	18
b. Jenis – jenis <i>Turnover Intention</i>	21
c. Kerugian dan keuntungan <i>Turnover Intention</i>	23
d. Faktor - Faktor yang mempengaruhi <i>Turnover Intention</i>	24
e. Indikator <i>Turnover Intention</i>	26
3. Kepemimpinan Transaksional	
a. Pengertian Kepemimpinan Transaksional	27
b. Unsur – unsur Kepemimpinan Transaksional	28
c. Indikator Kepemimpinan Transaksional	28
4. Beban Kerja	
a. Pengertian Beban Kerja	29
b. Faktor - Faktor yang mempengaruhi Beban Kerja	30

c. Indikator Beban Kerja	32
5. Keadilan Distributif	
a. Pengertian Keadilan Distributif	33
b. Teori Keadilan Distributif	33
c. Indikator Keadilan Distributif.....	36
B. Penelitian Terdahulu	38
C. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	43
1. Hubungan Kepemimpinan Transaksional dan Turnover Intention	43
2. Hubungan Beban Kerja dan <i>Turnover Intention</i>	44
3. Hubungan Keadilan Distributif dan <i>Turnover Intention</i>	45
4. Model Kerangka Konseptual Penelitian.....	47

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	48
B. Desain Penelitian	48
C. Definisi dan Operasional Variabel	49
1) Definisi Variabel	49
2) Operasional Variabel	51
D. Skala Pengukuran Variabel	56
E. Jenis Data	57
F. Populasi dan Sampel	57
G. Metode Pengumpulan Data	58
H. Metode Analisis Data.....	59
1) Analisis Deskriptif Responden	59
2) Analisis Deskriptif Variabel	60
I. Partial Least Square	60
1. Pengertian Partial Least Square	60
2. Langkah – Langkah Analisis Pengujian PLS	61
1) Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	61
a) <i>Convergent Validity</i>	62
b) <i>Discriminant Validity</i>	63
c) <i>Composite Reliability</i>	63
2) Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	64
a) <i>R-Square</i>	65
b) <i>Q-Square</i>	66
c) Uji Hipotesis (<i>Bootstrapping</i>)	66

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A.	Gambaran Umum Objek Penelitian	
1.	Gambaran Umum Perusahaan	68
2.	Struktur Organisasi Perusahaan	69
B.	Deskriptif Responden	
1.	Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
2.	Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	74
3.	Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	75
4.	Deskriptif Responden Berdasarkan Status Jabatan	76
5.	Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja Karyawan	77
C.	Deskriptif Variabel	
1.	Deskriptif Variabel <i>Turnover Intention</i>	78
2.	Deskriptif Variabel Kepemimpinan Transaksional.....	79
3.	Deskriptif Variabel Beban Kerja	80
4.	Deskriptif Variabel Keadilan Distributif	82
D.	<i>Partial Least Square</i> (PLS)	
1.	Evaluasi <i>Measurement Model</i> (<i>Outer Model</i>)	83
a.	Uji Validitas	
1)	<i>Convergent Validity</i>	83
2)	<i>Discriminant Validity</i>	87
b.	Uji Reabilitas	
1)	<i>Composite Reability</i>	90
2)	<i>Cronbachs Alpha</i>	92
2.	Pengujian Model Struktural/ Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>).....	93
a.	<i>Goodness of Fit Model</i>	
1)	Nilai R-Square	93
2)	Nilai Q-Square	94
b.	Hasil Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)	95
E.	Pembahasan Hasil Penelitian	
1.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap <i>Turnover Intention</i>	98
2.	Pengaruh Beban Kerja Terhadap <i>Turnover Intention</i>	99
3.	Pengaruh Keadilan Distributif Terhadap <i>Turnover Intention</i>	100

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A.	Kesimpulan	101
B.	Saran	101

DAFTAR PUSTAKA	104
LAMPIRAN	108