

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan kontribusi Penelitian.....	6
1. Tujuan Penelitian.....	6
2. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	9
c. Fungsi Operasional	11
d. Konsep Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
e. Pengertian Pengembangan Sumber Daya Manusia	13
f. Tujuan Pengembangan Sumber Daya Manusia	14
2. Konsep Program Pelaksanaan Pelatihan	15
a. Pengertian Pelatihan	16
b. Evaluasi Pelatihan	17
c. Tujuan Pelatihan	18

d. Manfaat Pelatihan Bagi Perusahaan	21
e. Komponen Yang Harus Diperhatikan Dalam Pelatihan	22
f. Metode Pelatihan Karyawan	23
g. Dimensi dan Indikator Pelatihan	25
3. Konsep Penilaian Prestasi	26
a. Pengertian Penilaian Prestasi	27
b. Manfaat Penilaian Prestasi	27
c. Metode-Metode Penilaian Prestasi	28
d. Pelaksanaan Penilaian Prestasi Kerja	30
e. Dimensi dan Indikator Penilaian Prestasi	31
4. Konsep Kinerja Karyawan	32
a. Pengertian Kinerja Karyawan	32
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	32
c. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	33
B. Penelitian Terdahulu	34
C. Hubungan Antar Variabel	37
1. Pengaruh Pelaksanaan Program Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	37
2. Pengaruh Penilaian Prestasi terhadap Kinerja Karyawan	38
D. Rerangka Pemikiran/ Konseptual	39
E. Pengembangan Hipotesis	39

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
1. Waktu Penelitian.....	40
2. Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasional Variabel	41
1. Definisi Variabel.....	41
2. Operasional Variabel	42
D. Populasi dan Sampel	43
1. Populasi	43

2. Sampel	43
E. Metode, Teknik, dan Instrumen Pengumpulan Data	44
1. Metode Pengumpulan Data	44
2. Skala Pengukuran	44
3. Instrumen Pengumpulan Data	45
F. Jenis Data	45
G. Metode Analisis Data	45
1. Uji Statistik Deskriptif	46
2. Uji Kualitas Data	46
a. Uji Validitas	46
b. Uji Realibilitas	48
3. Uji Asumsi Klasik	49
a. Uji Normalitas	49
b. Uji Multikolinieritas	50
c. Uji Heteroskedastisitas	51
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	52
5. Uji Hipotesis	52
a. Koefisien Determinasi (R^2)	53
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	54
c. Uji t (Parsial)	55
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Sejarah Koperasi Wahana Kalpika	57
B. Struktur Organisasi	58
C. Pelaksanaan Budaya Organisasi, Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin di Koperasi Wahana Kalpika	62
D. Gambaran Umum Responden	63
1. Karakteristik Profil Responden	63
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	63
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	64
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja ...	64
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	65

e. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan .	66
E. Hasil Uji Statistik Deskriptif Variabel	66
1. Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	66
2. Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Prestasi.....	67
3. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	68
F. Hasil Uji Kualitas Data	70
1. Hasil Uji Validitas	70
2. Hasil Uji Realibilitas.....	73
G. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
1. Hasil Uji Normalitas	74
2. Hasil Uji Multikolinearitas	75
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	75
H. Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda	77
I. Hasil Uji Hipotesis	78
1. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	78
2. Hasil Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	79
3. Hasil Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	80
J. Pembahasan Hasil Penelitian	81
1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	81
2. Pengaruh Penilaian Prestasi terhadap Kinerja Karyawan....	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	83
B. Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN.....	87