

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of autocratic leadership style, communication, and work environment on employee performance. The type of research used is a causal relationship with a quantitative approach. A sample of 70 respondents who are employees of PT Surya Cipta Agung. Data analysis is descriptive analysis. Data analysis was done by using Partial Least Square (PLS) analysis with SmartPLS 3.0 program. The result showed that: autocratic leadership style variables did not significantly affect employee performance with the value of t statistics of 0,701; communication variables significantly influence the performance of employee with a value of t statistics of 2,179 more than 1.96; work environment variables significantly affect employee performance with a t value statistics of 4,055 more than 1.96. Thus, PT Surya Cipta Agung should improve the performance of its employee by taking into account the autocratic leadership style, communication and work environment.

Keyword: Autocratic Leadership Style, Communication, Work Environment, Employee Performance



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan otokratik, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan adalah hubungan kausal dengan pendekatan kuantitatif. Sampel sebanyak 70 responden yang merupakan karyawan PT Surya Cipta Agung. Analisis data yang dilakukan adalah analisis deskriptif. Analisis data yang dilakukan adalah dengan menggunakan analisis deskriptif dengan cara menganalisa data melalui aplikasi Partial Least Square (PLS) dengan program SmartPLS 3.0. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: variabel gaya kepemimpinan otokratik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t statistiknya sebesar 0.701; variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t statistiknya sebesar 2.179 lebih besar daripada 1.96; variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t statistiknya sebesar 4.005 lebih besar dibanding 1.96. Dengan demikian, sebaiknya PT Surya Cipta Agung dapat meningkatkan kinerja karyawannya dengan memperhatikan gaya kepemimpinan otokratik, komunikasi dan lingkungan kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Otokratik, Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

