



UNIVERSITAS MERCU BUANA  
PROGRAM PASCASARJANA  
PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU KOMUNIKASI

Nama : David Leonard Munthe  
NIM : 55213110024  
Jenjang Pendidikan : Strata Dua (S2)  
Program Studi : Magister Ilmu Komunikasi  
Konsentrasi : Komunikasi Organisasi dan Marketing Komunikasi  
Judul : Pengaruh Gaya Komunikasi Pemimpin Dan  
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.  
Bibliografi : 137 Halaman; 22 Tabel; 2 Gambar;

### ABSTRAK

Penelitian ini didasarkan pada tujuan untuk mengetahui pengaruh gaya komunikasi pemimpin dan Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di PT. XYZ. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode survey dan dilakukan di 67 responden PT. XYZ Jakarta. Teknik sampling yang digunakan adalah metode proportionate stratified random sampling dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis factor, pengujian reliabilitas dengan cronbach alpha. Uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t dan uji F untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Data yang dikumpulkan diuji validitas dengan menggunakan analisis factor dan diuji reliabilitas dengan cronbach alpha, dimana hasilnya semua dinyatakan valid dan reliabel. Hasil analisis dan pembahasan menunjukkan bahwa (1). Gaya Komunikasi Pemimpin signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2). Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3). Gaya Komunikasi Pemimpin dan Kepemimpinan bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

*Kata kunci : Gaya Komunikasi Pemimpin, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*



UNIVERSITAS MERCU BUANA

PROGRAM PASCASARJANA

PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU KOMUNIKASI

*Name* : David Leonard Munthe  
*Student Number* : 55213110024  
*Study Program* : Magister Ilmu Komunikasi  
*Concentration* : Corporate and Marketing Communication  
*Title* : The influence of culture organizations and style communication leader of the performance of employees  
*Bibliography* : 137 Pages; 22Tables; 2 Picture;

#### **ABSTRACT**

This research is based on the purpose to know the influence of leader communication style and leadership on employee performance in PT. XYZ. This research was conducted by using survey method and conducted in 67 respondents PT. XYZ Jakarta. The sampling technique used is the proportionate stratified random sampling method and the data testing techniques used in this study include the validity test with factor analysis, reliability testing with cronbach alpha. Classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test and F test to test and prove the research hypothesis. The data collected were tested for validity by using factor analysis and tested reliability with cronbach alpha, where the results were all declared valid and reliable. The results of the analysis and discussion show that (1). Leaders Communication Style Significant to Employee Performance. (2). Leadership has a significant effect on Employee Performance. (3). Communication Style Leaders and Leadership together affect the performance of employees.

*Keywords* : *Communication Style Leadership, Leadership, Employee Performance.*