

ABSTRACT

Recruitment information system is an information system used for registration of companies applying for work in the company. Problems that arise is the absence of information systems that help in carrying out the problem automatically.

The method used in the development of this system is by using the programming language JAVA using application modeling netcut using UML and programming language using MY SQL and the way of measurement using SAW method and method of measurement with PIECES method for software design using waterfall method.

With the application of information systems employee acceptance, it can help you to develop a system in CV GALANG PUTRA BARTIM already running, as well as to help applicants to find information and job applications in the company.

Keywords: JAVA, UML, MY SQL, SAW, PIECES, waterfall.



ABSTRAK

Sistem informasi penerimaan karyawan adalah sistem informasi yang digunakan untuk pendaftaran pelamar yang melamar kerja di perusahaan tersebut. Permasalahan yang muncul adalah belum adanya suatu sistem informasi yang membantu dalam menangani masalah penerimaan karyawan secara otomatis.

Metode yang diajukan dalam pembangunan sistem ini yaitu dengan menggunakan bahasa pemrograman JAVA menggunakan aplikasi netbean permodelan sistem nya menggunakan UML dan bahasa pemogramannya menggunakan MY SQL dan metode perhitungan nilai nya menggunakan metode SAW sedangkan metode analisa nya menggunakan metode PIECES untuk perancangan software menggunakan metode *waterfall*.

Dengan adanya aplikasi sistem informasi penerimaan karyawan ini, maka diharapkan dapat membantu meningkatkan sistem penerimaan karyawan di CV GALANG PUTRA BARTIM yang selama ini sudah berjalan, sekaligus dapat membantu pelamar mencari informasi dan lamaran kerja di perusahaan tersebut.

Kata kunci : JAVA, UML, MY SQL, SAW, PIECES, *waterfall*.

