

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| PERNYATAAN | ii |
| PENGESAHAN TESIS | iii |
| ABSTRACT | iv |
| ABSTRAK | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | viii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah Penelitian | 12 |
| C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian..... | 13 |
| 1. Tujuan Penelitian | 13 |
| 2. Kontribusi Penelitian..... | 13 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | 15 |
| A. Kajian Pustaka..... | 15 |
| 1. Teori Akuntansi Perilaku (<i>Behavioral Accounting</i>)..... | 15 |
| 2. Teori Sikap dan Perilaku..... | 16 |
| 3. Kinerja Auditor | 16 |
| 3.1 Pengertian Kinerja..... | 16 |
| 3.2 Penilaian Kinerja..... | 18 |
| 3.3 Pengukuran Kinerja Auditor | 19 |
| 3.4 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 19 |
| 4. Profesionalisme Auditor..... | 21 |

| | | |
|---|---|-----------|
| 4.1 | Pengertian Profesionalisme | 21 |
| 4.2 | Dimensi Profesionalisme | 22 |
| 5. | Komitmen Pada Organisasi | 23 |
| 5.1 | Pengertian Komitmen pada Organisasi | 23 |
| 5.2 | Komponen-komponen Komitmen pada Organisasi | 24 |
| 6. | Budaya Organisasi | 25 |
| 6.1 | Pengertian Budaya Organisasi | 25 |
| 6.2 | Dimensi Budaya Organisasi | 26 |
| 6.3 | Fungsi Budaya Organisasi..... | 27 |
| 7. | Penerapan <i>Corporate Governance</i> | 27 |
| 7.1 | Pengertian <i>Corporate Governance</i> | 27 |
| 7.2 | Prinsip <i>Corporate Governance</i> | 28 |
| 8. | Penelitian Terdahulu | 30 |
| B. | Rerangka Pemikiran | 46 |
| 1. | Pengaruh Profesionalisme Auditor Terhadap Kinerja Auditor | 46 |
| 2. | Pengaruh Komitmen pada Organisasi Terhadap Kinerja Auditor | 47 |
| 3. | Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor | 48 |
| 4. | Pengaruh Penerapan <i>Corporate Governance</i> Terhadap Kinerja Auditor | 49 |
| C. | Hipotesis..... | 51 |
| BAB III DESAIN DAN METODE PENELITIAN | | 52 |
| A. | Jenis Penelitian..... | 52 |
| B. | Definisi Operasionalisasi Variabel..... | 53 |
| 1. | Variabel Dependen..... | 53 |
| 2. | Variabel Independen | 54 |
| 2.1 | Profesionalisme Auditor (X1) | 54 |
| 2.2 | Komitmen pada Organisasi (X2) | 56 |
| 2.3 | Budaya Organisasi (X3)..... | 57 |
| 2.4 | Penerapan <i>Corporate Governance</i> (X4) | 58 |
| C. | Pengukuran Variabel..... | 65 |
| D. | Populasi dan Sampel Penelitian | 66 |

| | |
|---|-----------|
| 1. Populasi Penelitian..... | 66 |
| 2. Sampel Penelitian..... | 66 |
| E. Teknik Pengumpulan Data..... | 68 |
| F. Metode Analisis | 69 |
| 1. Statistik Deskriptif | 69 |
| 2. Uji Kualitas Data..... | 70 |
| 2.1 Uji Validitas | 71 |
| 2.2 Uji Reliabilitas | 71 |
| 3. Uji Asumsi Klasik..... | 72 |
| 3.1 Uji Multikolonieritas..... | 72 |
| 3.2 Uji Heteroskedastisitas..... | 73 |
| 3.3 Uji Normalitas..... | 74 |
| 4. Uji Kesesuaian Model..... | 74 |
| 4.1 Koefisien Determinasi..... | 74 |
| 4.2 Uji F | 75 |
| 5. Uji Hipotesis..... | 75 |
| 5.1 Uji t..... | 75 |
| 5.2 Analisis Regresi Linier Berganda | 75 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN..... | 77 |
| A. Deskripsi Objek Penelitian..... | 77 |
| 1. Deskripsi Tingkat Pengembalian Kuesioner | 78 |
| 2. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia | 80 |
| 3. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 81 |
| 4. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan..... | 81 |
| 5. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 82 |
| 6. Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja | 83 |
| B. Statistik Deskriptif | 83 |
| 1. Deskripsi Variabel Profesionalisme Auditor | 84 |
| 2. Deskripsi Variabel Komitmen pada Organisasi..... | 87 |
| 3. Deskripsi Variabel Budaya Organisasi | 89 |
| 4. Deskripsi Variabel Penerapan <i>Corporate Governance</i> | 91 |

| | |
|---|------------|
| 5. Deskripsi Variabel Kinerja Auditor | 93 |
| C. Uji Asumsi dan Kualitas Instrumen Penelitian | 95 |
| 1. Uji Kualitas Data..... | 95 |
| 1.1 Hasil Uji Validitas..... | 95 |
| 1.2 Hasil Uji Reliabilitas | 99 |
| 2. Uji Asumsi Klasik | 100 |
| 2.1 Hasil Uji Multikolonieritas | 100 |
| 2.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas | 102 |
| 2.3 Hasil Uji Normalitas | 104 |
| D. Uji Kesesuaian Model..... | 107 |
| 1. Hasil Uji Koefisien Determinasi | 107 |
| 2. Hasil Uji F..... | 109 |
| E. Pengujian Hipotesis..... | 110 |
| 1. Hasil Uji t | 110 |
| 2. Analisis Regresi Linier Berganda | 112 |
| F. Pembahasan..... | 114 |
| 1. Pengaruh Profesionalisme Auditor terhadap Kinerja Auditor | 114 |
| 2. Pengaruh Komitmen pada Organisasi terhadap Kinerja Auditor | 115 |
| 3. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor | 116 |
| 4. Pengaruh Penerapan <i>Corporate Governance</i> terhadap Kinerja Auditor | 116 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN | 118 |
| A. Simpulan | 118 |
| B. Saran..... | 119 |
| DAFTAR PUSTAKA | 121 |