

ABSTRAKSI

Pengontrolan pekerjaan yang dilakukan pada PT Lawencon Internasional masih dilakukan secara manual dan belum terdokumentasi dengan baik. Pengontrolan status pekerjaan hanya dilakukan dengan cara menanyakan langsung melalui *Project Manager* kepada tim kerja, seringkali ada informasi atau kendala yang kurang jelas dan tidak disampaikan secara detail oleh karyawan, sehingga hal ini berdampak pada pekerjaan menjadi tidak terkontrol dengan baik, dan akhirnya berakibat pada perencanaan waktu pengerjaan yang bertambah. Dilain sisi penilaian kinerja karyawan yang tidak terencana dan terdokumentasi dengan baik, juga menjadi suatu masalah yang membuat proses pengembangan kemampuan karyawan menjadi tidak jelas. Tentu hal ini memberikan dampak pada perusahaan terutama dalam hal biaya dan waktu. Oleh karena itu, untuk meminimalisir hal tersebut maka dibutuhkan sistem informasi *Project controlling* dan *Employee Appraisals* berbasis *web* yang dapat memberikan informasi secara akurat dan jelas mengenai status pekerjaan yang sedang dikerjakan dan memberikan informasi terkait kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diberikan. Selain itu, diharapkan sistem informasi ini juga dapat menunjang pengambilan keputusan oleh para *stakeholder* dan Manajemen, untuk mengontrol kontribusi karyawan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan, memberikan laporan yang jelas atas suatu pekerjaan dan terdokumentasi dengan lebih baik.

Kata kunci : kontrol, penilaian, web, dokumentasi.

ABSTRACT

Control of work carried out by PT LAWENCON International is still applying manually and well documented yet. Controlling job status is only done by asking directly through the Project Manager to the team work. Often, there are several information or obstacles that are less obvious and are not presented in detail by the employees. Therefore, the effects of work are not controlled well and the plan of workmanship time is being increases. On the other side, the appraisal of employee performance is not planning and not documented well, this problem makes the process of developing employees' ability to be unclear. Automatically, it gives the impact to the company, especially in terms of cost and time. Therefore, in order to minimize the problem, the company needs Project Controlling System and web-based Employee Appraisals which provide the information accurately and clear information about the status of work are being done and to provide information regarding the employees ability in accomplishing their work given. Furthermore, this information system is expected to support decision-making by stakeholders and Management to control employee contributions in completing a job, provides clear reports and be better documented.

Keywords: control, appraisalas, web, documentation