

DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Teori.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	15
2.2 Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	18
2.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	19
2.4 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
3. Disiplin Kerja.....	20
3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
3.2 Pelaksanaan Disiplin Kerja.....	22
3.3 Tujuan Disiplin Kerja.....	23

3.4 Faktor yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	23
3.5 Indikator Disiplin Kerja.....	26
4. Kinerja Karyawan.....	29
4.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	29
4.2 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	31
4.3 Penilaian Kinerja Karyawan.....	32
4.4 Tujuan penilaian Kinerja Karyawan.....	33
4.5 Manfaat penilaian Kinerja Karyawan.....	34
4.6 Evaluasi Kinerja Karyawan.....	35
4.7 Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan.....	36
B. Penelitian Terdahulu.....	37
C. Pengembangan Hipotesis.....	41
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	41
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	41
D. Rerangka Pemikiran.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	43
B. Desain Penelitian.....	43
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	43
D. Pengukuran Variabel.....	46
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	47
1. Populasi Penelitian.....	47
2. Sampel Penelitian.....	47
F. Teknik Pengumpulan Data.....	48
G. Metode Analisis.....	48
1. Evaluasi Measurement (<i>outer</i>) Model.....	49
1.1 Uji Validitas.....	49
1.1.1 Convergent validity.....	49

	1.1.2 Discriminant validity.....	49
	1.2 Uji Reliabilitas.....	50
	2. Evaluasi Model Struktural (Inner Model).....	50
	2.1 <i>R-Square</i> (R^2).....	51
	2.2 <i>T-Statistic (Bootstrapping)</i>	51
	2.3 <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	51
	2.4 Goodness of Fit Model (GoF).....	52
	3. Evaluasi Uji Hipotesis.....	52
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	54
	A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	54
	1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	54
	1.1 Era Perjuangan Kemerdekaan (1945 sampai 1950)....	54
	1.2 Era Demokrasi Parlementer (1950 sampai 1960).....	55
	1.3 Era Orde Baru (1968-1998).....	55
	1.4 Era Reformasi (1998-sekarang).....	56
	2. Struktur Organisasi Perusahaan.....	57
	B. Analisis Statistik Deskriptif.....	60
	1. Profile Responden.....	60
	1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
	1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	61
	1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
	1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan.....	62
	1.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	63
	2. Analisis Karakter Jawaban Responden.....	65
	5.1 Karakter Kuesioner Jawaban Responden Variabel	
	Gaya Kepemimpinan.....	65
	5.2 Karakter Kuesioner Jawaban Responden Variabel	
	Disiplin Kerja.....	66

5.3 Karakter Kuesioner Jawaban Responden Variabel	
Kinerja Karyawan.....	67
C. Analisis Data.....	68
1. Hasil Uji Validitas.....	68
1.1 <i>Convergent Validity</i>	68
1.2 <i>Discriminant Validity</i>	72
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	75
D. Hasil Evaluasi Struktural Model (<i>Inner Model</i>).....	76
1. Nilai R-Square (R^2).....	77
2. Nilai Predictive Relevance (Q^2).....	78
3. Nilai Goodness of Fit (GoF).....	79
4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	80
E. Pembahasan.....	81
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	81
2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	84
A. Simpulan.....	84
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA.....	86
LAMPIRAN	